

**Аннотации рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин
(модулей)**

**Дисциплины (модули) Блок 1
Базовая часть Блок 1.Б**

***Аннотация к рабочей программе дисциплины
«Профессиональный иностранный язык» Блок 1.Б.1***

Дисциплина «Профессиональный иностранный язык» относится к дисциплинам базовой части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой иностранных языков.

Дисциплина базируется на ранее изученной дисциплине «Иностранный язык делового общения» и компетенциях: ОК-3, ОПК-1.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);

- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК 1).

Общая трудоемкость дисциплины для студентов очной формы составляет 4 зачетных единиц, 144 часа. Преподавание дисциплины ведется на 1 курсе во 2 семестре, и предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: практические занятия, самостоятельная работа обучающихся. Итоговая форма контроля – экзамен.

Основные положения дисциплины являются основой для формирования языковой компетенции в сфере профессиональной коммуникации на иностранном языке.

Модуль «Управление и экономика» Блок 1.Б.2

(включает дисциплины «Управленческая экономика», «Современные технологии управления», «Современные проблемы менеджмента»)

***Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Управленческая экономика» Блок 1.Б.2.1***

Дисциплина «Управленческая экономика» относится к дисциплинам базовой части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой экономики.

Дисциплина базируется на ранее полученных знаниях по экономической теории программ бакалавриата, специалитета.

Дисциплина «Управленческая экономика» связывает экономическую теорию с наукой о принятии управленческих решений. Требует интеграции принципов и методов других функциональных областей, таких как бухгалтерский учет, финансы, маркетинг, менеджмент. Данный курс учит рассматривать производство как сложную систему взаимосвязанных элементов, от эффективности управления которыми зависят результативные показатели.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);
- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);
- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Преподавание дисциплины ведется на первом семестре первого курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета с оценкой.

Данная дисциплина является предшествующей таким дисциплинам, как «Проектирование и развитие бизнеса», «Управление стоимостью компании» и др.

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Современные технологии управления» Блок 1.Б.2.2

Дисциплина «Современные технологии управления» относится к дисциплинам базовой части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с изучением приемов, порядка, регламента выполнения процессов управления, особенностей и последовательности отдельных управленческих фаз, совокупности методов и процессов управления, а также научного описания способов управленческой деятельности, методов проведения анализа и сравнения результатов с нормативными показателями для повышения управляемости и результативности организации.

Дисциплина базируется на ранее изученной дисциплине: «Теория организации и организационное поведение» и компетенциях: ОПК-2, ПК-1, ПК-2.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);
- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);
- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);
- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Преподавание дисциплины ведется на первом курсе второго семестра.

Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета.

Основные положения дисциплины используются в дальнейшем при изучении следующих дисциплин: «Организационное развитие и управление изменениями», «Формирование команды», «Инновационные технологии в бизнесе», «Управление конкурентной стратегией организации» и др., а также при прохождении практики и выполнении выпускной квалификационной работы магистра.

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Современные проблемы менеджмента» Блок 1.Б.2.3

Дисциплина «Современные проблемы менеджмента» относится к дисциплинам базовой части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Дисциплина базируется на ранее изученной дисциплине «Теория организации и организационное поведение» и компетенциях: ОПК-2, ПК-1, ПК-2.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с выявлением основных отличий современного менеджмента от классического; систематизацией основных проблем менеджмента; выявлением факторов, влияющих на становление и развитие российского менеджмента; исследованием существующих проблем в различных сферах менеджмента; изучением тенденций формирования процессов управления и развития организации.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);
- способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Преподавание дисциплины ведется во втором семестре первого курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде экзамена.

Основные положения дисциплины должны быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин: «Организационное развитие и управление изменениями», «Реинжиниринг бизнес-процессов», «Инновационные технологии в бизнесе», «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья», а также

при прохождении практики и выполнении выпускной квалификационной работы магистра.

Аннотация к рабочей программе

дисциплины «Правовые основы управленческой деятельности» Блок 1.Б.3

Дисциплина «Правовые основы управленческой деятельности» относится к дисциплинам базовой части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой гуманитарных и социальных дисциплин.

Дисциплина базируется на ранее полученных знаниях по правоведению программ бакалавриата, специалитета.

Требования к входным знаниям: магистр должен быть знаком с основами правовых знаний, иметь навыки пользования законодательными актами РФ.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2).

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы 108 часов. Преподавание дисциплины ведется в первом семестре первого курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета.

Данная дисциплина является предшествующей таким дисциплинам, как «Организационное развитие и управление изменениями», «Формирование команды», «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» и др., а также при прохождении практики и выполнении выпускной квалификационной работы магистра. а также при прохождении практики и выполнении выпускной квалификационной работы магистра.

Аннотация к рабочей программе

дисциплины «Психология и педагогика высшей школы» Блок 1.Б.4

Дисциплина «Психология и педагогика высшей школы» относится к дисциплинам базовой части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой прикладной психологии.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания (ПК-10).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. Преподавание дисциплины ведется во втором семестре первого курса.

Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, являются базовыми при изучении дисциплин: «Теория и практика управления деловыми переговорами и ведение переговоров», «Управление корпоративной культурой», а также при прохождении практики и выполнении выпускной квалификационной работы магистра.

Вариативная часть Блок 1.В

Обязательные дисциплины Блок 1.В.ОД

Аннотация к рабочей программе

дисциплины «Теория организации и организационное поведение» Блок 1.В.ОД.1

Дисциплина «Теория организации и организационное поведение» относится к обязательным дисциплинам вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с изучением необходимого объема теоретических знаний, как основы формирования комплекса практических навыков по современным формам и методам принятия организационных решений в управленческой деятельности для повышения результативности деятельности организации.

Дисциплина базируется на ранее полученных знаниях по менеджменту программ бакалавриата, специалитета.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);
- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. Преподавание дисциплины ведется в первом семестре первого курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета.

Основные положения дисциплины должны быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин: «Организационное развитие и управление изменениями», «Управление корпоративной культурой», «Теория и практика

управления деловыми переговорами и ведение переговоров», а также при прохождении практики и выполнении выпускной квалификационной работы магистра.

***Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Анализ статистической информации с помощью пакета
прикладных программ» Блок 1.В.ОД.2***

Дисциплина «Анализ статистической информации с помощью пакета прикладных программ» относится к обязательным дисциплинам вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой гуманитарных и социальных дисциплин.

Данный курс предназначен для ознакомления студентов с актуальными вопросами методики обработки, первичного и вторичного анализа социологических данных с использованием возможностей пакета прикладных программ.

Дисциплина «Анализ статистической информации с помощью пакета прикладных программ» опирается на знания, полученные при изучении отдельных разделов дисциплины «Информационные технологии в профессиональной деятельности» и др. и компетенции: ОК-1, ПК-4.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);

- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. Преподавание дисциплины ведется во втором семестре первого курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета.

Основные положения дисциплины должны быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин: «Стратегический маркетинг», «Маркетинговые стратегии фирмы», а также при прохождении практики и выполнении выпускной квалификационной работы магистра.

***Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Иностранный язык делового общения» Блок 1.В.ОД.3
(Английский язык)***

Дисциплина «Иностранный язык делового общения» относится к обязательным дисциплинам вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой иностранных языков.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);

- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК 1).

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 часа. Преподавание дисциплины ведется в первом семестре первого курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: практические занятия, самостоятельная работа обучающихся. Итоговая форма контроля – зачет с оценкой.

Знания и компетенции, полученные при освоении данной дисциплины, используются при изучении дисциплины «Профессиональный иностранный язык» (Английский язык).

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Проектный менеджмент» Блок 1.В.ОД.4

Дисциплина «Проектный менеджмент» относится к обязательным дисциплинам вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Изучение дисциплины направлено освоение навыков и изучение методов научной работы; приобретение знаний и умений, позволяющих уметь формулировать и решать задачи согласования экономических интересов бизнес-единиц, выявлять тенденции и проблемы развития управления проектом в современных условиях, изучить и использовать методы ресурсного обеспечения управления проектом на основе анализа задач и целей проекта.

Дисциплина базируется на ранее полученных знаниях по менеджменту программ бакалавриата, специалитета.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);
- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);
- способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7);
- способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-8);
- способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Преподавание дисциплины ведется в первом семестре первого курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания курсовой работы и один промежуточный контроль в виде экзамена.

Основные положения дисциплины используются в дальнейшем при изучении дисциплин: «Проектирование и развитие бизнеса», «Реинжиниринг бизнес-процессов», «Инновационные технологии в бизнесе» и др., а также при прохождении практики и выполнении выпускной квалификационной работы магистра.

**Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Методы мониторинга и измерения степени удовлетворенности
потребителя» Блок 1.В.ОД.5**

Дисциплина «Методы мониторинга и измерения степени удовлетворенности потребителя» относится к обязательным дисциплинам вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Дисциплина опирается на знания, полученные при изучении дисциплины «Управленческая экономика», отдельных разделов дисциплины «Анализ статистической информации с помощью пакета прикладных программ» и др. и компетенциях: ПК-3, ПК-4, ПК-5.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);
- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. Преподавание дисциплины ведется во втором семестре первого курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета.

Основные положения дисциплины должны быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин: «Стратегический маркетинг», «Маркетинговые стратегии фирмы», а также при прохождении практики и выполнении выпускной квалификационной работы магистра.

**Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Методы определения экономической эффективности систем
управления» Блок 1.В.ОД.6**

Дисциплина «Методы определения экономической эффективности систем управления» относится к обязательным дисциплинам вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с методикой оценки эффективности систем управления.

Дисциплина базируется на ранее полученных знаниях по менеджменту программ бакалавриата, специалитета.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);

- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Преподавание дисциплины ведется в первом семестре на первом курсе. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде экзамена.

Основные положения дисциплины должны быть использованы в дальнейшем при изучении дисциплин: «Проектирование и развитие бизнеса», «Управление стоимостью компании» и др., а также при прохождении практики и выполнении выпускной квалификационной работы магистра.

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Формирование команды» Блок 1.В.ОД.7

Дисциплина «Формирование команды» относится к обязательным дисциплинам вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Изучение дисциплины базируется на знании следующих учебных курсов: «Правовые основы управленческой деятельности», «Современные технологии управления» и др. и компетенциях: ОК-1, ОК-2, ОК-3, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-4.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1).

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с процессом формирования команды: общее и различное в группах и командах; теории формирования команды; основы создания команды; особенности современных методов изучения личности при формировании команды и др.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Преподавание дисциплины ведется в третьем семестре второго курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, являются базовыми для прохождения практики, а также выполнении выпускной квалификационной работы магистра.

**Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Стратегическое планирование инвестиционной деятельности»
Блок 1.В.ОД.8**

Дисциплина «Стратегическое планирование инвестиционной деятельности» относится к обязательным дисциплинам вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой экономики.

Дисциплина позволяет магистрам уяснить основные термины инвестиционного менеджмента, разобраться в теоретических и методических вопросах инвестиционной деятельности, решить комплекс задач, связанных с различными сторонами стратегического планирования инвестиционной деятельности.

Дисциплина базируется на ранее полученных знаниях по менеджменту программ бакалавриата, специалитета.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);
- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Преподавание дисциплины ведется в первом семестре на первом курсе. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде экзамена.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, являются базовыми для изучения дисциплин «Управление стоимостью компании», «Управление конкурентной стратегией организации», практики, а также выполнения выпускной квалификационной работы магистра.

**Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Организационное развитие и управление изменениями»
Блок 1.В.ОД.9**

Дисциплина «Организационное развитие и управление изменениями» относится к обязательным дисциплинам вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Дисциплина базируется на ранее изученных дисциплинах: «Правовые основы управленческой деятельности», «Теория организации и организационное поведение»,

«Современные технологии управления», «Современные проблемы менеджмента» и компетенциях: ОК-1, ОК-2, ОК-3, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-4, ПК-6.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. Преподавание дисциплины ведется в третьем семестре второго курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, являются базовыми для прохождения практики, а также выполнения выпускной квалификационной работы магистра.

Аннотация к рабочей программе

дисциплины «Проектирование и развитие бизнеса» Блок 1.В.ОД.10

Дисциплина «Проектирование и развитие бизнеса» относится к обязательным дисциплинам вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Дисциплина базируется на ранее изученных дисциплинах: «Правовые основы управленческой деятельности», «Теория организации и организационное поведение», «Управленческая экономика», «Проектный менеджмент», «Методы определения экономической эффективности систем управления», «Информационные технологии в профессиональной деятельности» и компетенциях: ОК-1, ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-7, ПК-8, ПК-9.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);
- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);
- способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7);
- способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-8);
- способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9).

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с организацией и проектированием бизнеса.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа. Преподавание дисциплины ведется в третьем семестре на втором курсе. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания курсовой работы и один промежуточный контроль в виде экзамена.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, являются базовыми для прохождения практики, а также выполнения выпускной квалификационной работы магистра.

***Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья»
Блок 1.В.ОД.11***

Дисциплина «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» относится к обязательным дисциплинам вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Дисциплина базируется на ранее изученных дисциплинах: «Современные проблемы менеджмента», «Правовые основы управленческой деятельности» и др. и компетенциях: ОК-1, ОК-2, ОК-3, ПК-6.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Преподавание дисциплины ведется в третьем семестре второго курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета с оценкой.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, являются базовыми для прохождения практики, а также выполнения выпускной квалификационной работы магистра.

***Дисциплины по выбору Блок 1.В.ДВ
Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Теория и практика управления деловыми переговорами и ведения переговоров» Блок 1.В.ДВ.1***

Дисциплина «Теория и практика управления деловыми переговорами и ведение переговоров» относится к дисциплинам по выбору вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Дисциплина «Теория и практика управления деловыми переговорами» формирует как научное представление о сущности деловых переговоров и коммуникаций в бизнес-сообществе, так и содержит практические рекомендации.

Дисциплина базируется на ранее изученных дисциплинах: «Теория организации и организационное поведение», «Психология и педагогика высшей школы» и другими. Основывается на компетенциях: ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-10.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);
- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Преподавание дисциплины ведется в третьем семестре второго курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, являются базовыми для прохождения практики, а также выполнения выпускной квалификационной работы магистра.

Аннотация к рабочей программе

дисциплины «Управление корпоративной культурой» Блок 1.В.ДВ.1

Дисциплина «Управление корпоративной культурой» относится к дисциплинам по выбору вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных со знакомством с историей возникновения и особенностями корпоративной культуры как социального феномена; формирование теоретических знаний и практических навыков в области корпоративной культуры.

Дисциплина базируется на ранее изученных дисциплинах: «Теория организации и организационное поведение», «Психология и педагогика высшей школы» и др. и компетенциях: ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-10.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);

- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Преподавание дисциплины ведется в третьем семестре второго курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, являются базовыми для прохождения практики, а также выполнения выпускной квалификационной работы магистра.

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Управление стоимостью компании» Блок 1.В.ДВ.2

Дисциплина «Управление стоимостью компании» относится к дисциплинам по выбору вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Дисциплина базируется на ранее изученных дисциплинах: «Управленческая экономика», «Методы определения экономической эффективности систем управления», «Стратегическое планирование инвестиционной деятельности», «Информационные технологии в профессиональной деятельности» и других и компетенциях: ОК-1, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);

- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Преподавание дисциплины ведется на третьем семестре второго курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде экзамена.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, являются базовыми для прохождения практики, а также выполнения выпускной квалификационной работы магистра.

**Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Управление конкурентной стратегией организации»
Блок 1.В.ДВ.2**

Дисциплина «Управление конкурентной стратегией организации» относится к дисциплинам по выбору вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с изучением методов и механизмов формирования и управления конкурентной стратегией организации, путей достижения общего синергического эффекта, а также вопросов дальнейшего развития современного предприятия, используя на практике стратегические и текущие планы, постоянно осуществляя мониторинг за изменениями, происходящими внутри организации и внешней среде.

Дисциплина базируется на ранее изученных дисциплинах: «Современные технологии управления», «Стратегическое планирование инвестиционной деятельности» и других и компетенциях: ОК-3, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-4.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);
- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Преподавание дисциплины ведется в третьем семестре второго курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде экзамена.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, являются базовыми для прохождения практики, а также выполнения выпускной квалификационной работы магистра.

**Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Реинжиниринг бизнес-процессов» Блок 1.В.ДВ.3**

Дисциплина «Реинжиниринг бизнес-процессов» относится к дисциплинам по выбору вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Дисциплина базируется на ранее изученных дисциплинах: «Современные проблемы менеджмента», «Проектный менеджмент» и др. и компетенциях: ОК-1, ОК-2, ОК-3, ПК-2, ПК-3, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);

- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Преподавание дисциплины ведется в третьем семестре второго курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, являются базовыми для прохождения практики, а также выполнения выпускной квалификационной работы магистра.

Аннотация к рабочей программе

дисциплины «Инновационные технологии в бизнесе» Блок 1.В.ДВ.3

Дисциплина «Инновационные технологии в бизнесе» относится к дисциплинам по выбору вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Дисциплина базируется на ранее изученных дисциплинах: «Современные проблемы менеджмента», «Современные технологии управления», «Проектный менеджмент» и др. и компетенциях: ОК-1, ОК-2, ОК-3, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Преподавание дисциплины ведется в третьем семестре второго курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, являются базовыми для прохождения практики, а также выполнения выпускной квалификационной работы магистра.

Аннотация к рабочей программе

дисциплины «Стратегический маркетинг» Блок 1.В.ДВ.4

Дисциплина «Стратегический маркетинг» относится к дисциплинам по выбору вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Дисциплина базируется на ранее изученных дисциплинах: «Анализ статистической информации с помощью пакета прикладных программ», «Методы

мониторинга и измерения степени удовлетворенности потребителя» и др. и компетенциях: ОК-1, ПК-4, ПК-5.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);

- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Преподавание дисциплины ведется в третьем семестре второго курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, являются базовыми для прохождения практики, а также выполнения выпускной квалификационной работы магистра.

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Маркетинговые стратегии фирмы» Блок 1.В.ДВ.4

Дисциплина «Маркетинговые стратегии фирмы» относится к дисциплинам по выбору вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Дисциплина базируется на ранее изученных дисциплинах: «Анализ статистической информации с помощью пакета прикладных программ», «Методы мониторинга и измерения степени удовлетворенности потребителя» и др. и компетенциях: ОК-1, ПК-4, ПК-5.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);

- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Преподавание дисциплины ведется в третьем семестре второго курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, являются базовыми для прохождения практики, а также выполнения выпускной квалификационной работы магистра.

Аннотация к рабочей программе

дисциплины «Информационные технологии в профессиональной деятельности»

Блок 1.В.ДВ.5

Дисциплина «Информационные технологии в профессиональной деятельности» относится к дисциплинам по выбору вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой информационных технологий и управляющих систем.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. Преподавание дисциплины ведется во втором семестре первого курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета.

Основные положения дисциплины могут быть использованы в дальнейшем при изучении дисциплин «Проектирование и развитие бизнеса», «Управление стоимостью компании», а также при прохождении практики и выполнении выпускной квалификационной работы магистра.

Аннотация к рабочей программе

дисциплины «Адаптированные информационные технологии в профессиональной деятельности» Блок 1.В.ДВ.5

Дисциплина «Адаптированные информационные технологии в профессиональной деятельности» относится к дисциплинам по выбору вариативной части основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой информационных технологий и управляющих систем.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. Преподавание дисциплины ведется во втором семестре первого курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в виде написания контрольной работы и один промежуточный контроль в виде зачета.

Основные положения дисциплины могут быть использованы в дальнейшем при изучении дисциплин «Проектирование и развитие бизнеса», «Управление стоимостью компании», а также при прохождении практики и выполнении выпускной квалификационной работы магистра.

4.4. Практики, в т.ч. научно-исследовательская работа (НИР) Блок 2

В соответствии с п. 6.2. ФГОС ВО по направлению 38.04.02 «Менеджмент» раздел ОПОП ВО «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» является обязательным. Основной целью проведения практик являются закрепление и углубление знаний, полученных магистрантами в ходе теоретического обучения, развитие и накопление специальных практических навыков для решения профессиональных задач.

Полнота и степень детализации практик регламентируется программами практик применительно к особенностям конкретных баз практик. Практики планируются в соответствии с графиком учебного процесса и программами практик. От общей трудоемкости ОПОП ВО подготовки магистра 120 зачетных единиц трудоемкости на практики, в т.ч. НИР предусматривается 48 зачетных единиц. В процессе проведения всех видов практик основное внимание уделяется формированию у магистрантов общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, позволяющих самостоятельно повышать уровень профессиональных знаний.

По итогам каждой из практик проводится аттестация: магистрант представляет письменный отчет, дневник практики, отзыв и рецензию.

4.4.1 Учебная практика (практика по получению первичных профессиональных умений и навыков) Блок 2.У

Учебная практика (практика по получению первичных профессиональных умений и навыков) относится к Блоку 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» ОПОП ВО по направлению 38.04.02 «Менеджмент». Общая трудоёмкость учебной практики составляет 108 часов, 3 зачетные единицы. Проводится учебная практика на первом курсе, продолжительностью 2 недели с целью углубления и закрепления первичных профессиональных знаний и навыков, полученных при теоретическом обучении и формирования компетенций:

Общекультурные компетенции:

- ОК-1 способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;
- ОК-3 готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.

Общепрофессиональные компетенции:

- ОПК-3 способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования.

По итогам практики производится проверка и оценка уровня сформированности указанных компетенций в форме зачета.

Программа учебной практики (практики по получению первичных профессиональных умений и навыков) приведена в Приложении 3.

4.4.2 Производственная практика Блок 2.П

Производственная практика относится к Блоку 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» ОПОП ВО по направлению 38.04.02 «Менеджмент». Общая трудоёмкость производственной практики составляет 1620 часов, 45 зачетных единиц.

Производственная практика включает в себя: практику по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологическую практику), практику по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (педагогическую практику), преддипломную практику и научно-исследовательскую работу.

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе технологическая практика) Блок 2.П.1

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологическая практика) относится к Блоку 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» ОПОП ВО по направлению 38.04.02 «Менеджмент». Общая трудоёмкость практики составляет 216 часов, 6 зачетных единиц, проводится во 2-м семестре 1-го курса.

Цель технологической практики – получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, формирование у магистрантов профессионального мировоззрения в определенной области, в соответствии с профилем.

В процессе технологической практики у магистранта формируются и развиваются следующие **компетенции**:

Профессиональные компетенции:

– способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6);

– способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7);

– способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-8);

– способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9).

По итогам практики производится проверка и оценка уровня сформированности указанных компетенций в форме зачета.

Программа практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологической практики) приведена в Приложении 4.

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика) Блок 2.П.2

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (педагогическая практика) относится к Блоку 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» ОПОП ВО по направлению 38.04.02 «Менеджмент». Общая трудоёмкость практики составляет 108 часов, 3 зачетные единицы, проводится в 3-м семестре 2-го курса.

Педагогическая практика магистрантов проводится с целью приобретения магистрантами навыков преподавательской и методической деятельности,

подготовки лекционных и семинарских занятий, разработки элементов учебно-методической документации по дисциплинам.

В процессе педагогической практики у магистранта формируются и развиваются следующие компетенции:

Профессиональные компетенции:

- способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7);

- способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания (ПК-10).

По итогам практики производится проверка и оценка уровня сформированности указанных компетенций в форме зачета.

Программа практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (педагогической практики) приведена в Приложении 5.

Преддипломная практика Блок 2.П.3

Преддипломная практика относится к Блоку 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» ОПОП ВО по направлению 38.04.02 «Менеджмент». Общая трудоёмкость практики составляет 648 часов, 18 зачетных единиц, проводится в 4-м семестре 2-го курса.

Целью преддипломной практики является закрепление, расширение и углубление полученных теоретических знаний в области общего и стратегического менеджмента и его предметных и функциональных областей, приобретение практических навыков самостоятельной работы, выработка умений применять полученные знания при решении конкретных задач предприятия (организации), развитие навыков принятия управленческих решений.

В процессе преддипломной практики у магистранта формируются и развиваются следующие компетенции:

Общепрофессиональные компетенции:

– способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования (ОПК-3).

Профессиональные компетенции:

– способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);

– способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);

– способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);

– способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7);

– способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-8);

– способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9).

По итогам практики производится проверка и оценка уровня сформированности указанных компетенций в форме зачета с оценкой.

Программа преддипломной практики приведена в Приложении 6.

Научно-исследовательская работа (НИР) Блок 2.П.4, П.5, П.6

НИР относится к Блоку 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» ОПОП ВО по направлению 38.04.02 «Менеджмент». НИР направлена на формирование у магистрантов навыков исследования, умения самостоятельно ставить и решать исследовательские задачи.

Компетенции, формируемые и закрепляемые в процессе научно-исследовательской работы:

Профессиональные компетенции:

– способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6);

– способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7);

– способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-8);

– способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9).

Общая трудоёмкость НИР составляет 648 часов, 18 зачетных единиц. НИР проводится на первом и втором курсе в первом, втором и третьем семестрах. Направление научно-исследовательских работ магистранта определяется в соответствии с магистерской программой и темой выпускной квалификационной работы.

Методические указания по организации и проведению научно-исследовательской работы приведены в Приложении 7.

4.5. Государственная итоговая аттестация Блок 3

Государственная итоговая аттестация относится к Блоку 3 «Государственная итоговая аттестация» основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент», является обязательной частью учебного процесса, включает защиту выпускной квалификационной работы (далее ВКР), включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

Целью ВКР является оценка качества комплексной системы теоретических знаний, практических умений и навыков, полученных магистрантом в процессе формирования у него общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, позволяющих решать поставленные задачи на профессиональном уровне.

Задачами ВКР являются:

- систематизация, закрепление и расширение теоретических знаний и практических умений, полученных магистрантом в процессе освоения дисциплин ОПОП ВО, предусмотренных ФГОС ВО;

- развитие навыков ведения самостоятельной работы и овладение методикой исследования и проведения эксперимента при решении конкретных практических, научных, технических, экономических и производственных задач;

- выявление уровня развития у выпускника общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций;

- определение уровня подготовки выпускника к профессиональной деятельности;

- приобретение опыта систематизации полученных результатов исследования, формулировки новых выводов и положений как результатов выполненной работы и их публичной защиты.

ВКР выполняется на завершающем этапе подготовки, служит основным средством итоговой аттестации магистрантов, претендующих на получение степени «магистр».

ВКР – самостоятельное и логически завершённое исследование на выбранную тему, написанное выпускником Технологического университета под руководством руководителя. ВКР позволяет продемонстрировать выпускнику достижение запланированных образовательных результатов ОПОП.

Подготовка и защита ВКР является основой для формирования и закрепления компетенций:

общекультурные компетенции:

- способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

- готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);

- готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);

общепрофессиональные компетенции:

- готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);

- готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

- способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования (ОПК-3).

профессиональные компетенции:

- способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);

- способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);

- способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);

- способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);

- владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

- способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6);

- способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7);

- способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-8);

- способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9);

- способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания (ПК-10).

Подготовка выпускной квалификационной работы проводится магистрантом на протяжении всего срока обучения, является проверкой качества полученных студентом теоретических знаний, практических умений и навыков, сформированных общекультурных общепрофессиональных и профессиональных компетенций, позволяющих решать профессиональные задачи.

В выпускной квалификационной работе, на основе материалов производственной (преддипломной) практики, дается анализ и характеристика проблемы на примере конкретной организации (группы организаций), описываются пути ее решения.

Выпускные квалификационные работы основываются на обобщении выполненных ранее студентом работ.

Программа государственной итоговой аттестации приведена в Приложении 8. Методические рекомендации по выполнению и оценке ВКР приведены в Приложении 9.

4.6. Факультативы

Факультативные дисциплины призваны углублять, расширять научные и прикладные знания обучающихся, приобщать их к исследовательской деятельности, создавать условия для самоопределения личности и ее самореализации, обеспечивать разностороннюю подготовку профессиональных кадров.

Выбор факультативных дисциплин проводится обучающимися самостоятельно в соответствии с их потребностями.

Аннотация к рабочей программе

дисциплины «Прикладная социология в управленческой практике» ФТД 1

Дисциплина «Прикладная социология в управленческой практике» относится к факультативам основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой гуманитарных и социальных дисциплин.

Дисциплина базируется на ранее изученной дисциплине: «Теория организации и организационное поведение» и компетенциях: ОПК-2, ПК-1, ПК-2.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. Преподавание дисциплины ведется во втором семестре первого курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: один промежуточный контроль в виде зачета.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, могут быть использованы для изучения дисциплин «Организационное развитие и управление изменениями», «Стратегический маркетинг», «Маркетинговые стратегии фирмы», прохождения практики, а также выполнения выпускной квалификационной работы магистра.

Аннотация к рабочей программе

дисциплины «Управление целевыми программами и проектами» ФТД 2

Дисциплина «Управление целевыми программами и проектами» относится к факультетам основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется кафедрой управления.

Дисциплина базируется на ранее изученной дисциплине: «Проектный менеджмент» и компетенциях: ПК-2, ПК-3, ПК-7, ПК-8, ПК-9.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);

- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. Преподавание дисциплины ведется во втором семестре первого курса. Предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции и практические занятия (в том числе в интерактивной форме), самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: один промежуточный контроль в виде зачета.

Знания и компетенции, полученные при освоении дисциплины, могут быть использованы для изучения дисциплины «Организационное развитие и управление изменениями», прохождения практики, а также выполнения выпускной квалификационной работы магистра.