

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
Московский государственный университет геодезии и картографии  
(МИИГАиК)



Утверждаю:

Проректор

А.Л. Степанченко

2026 г.

**ПРОГРАММА**


**вступительного испытания для поступающих на обучение по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре**

Научная специальность: **5.4.7 Социология управления**


МОСКВА 2026

Программа вступительного испытания составлена на основании Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по программам специалитета и магистратуры.

И.о. директора института проектного менеджмента и инженерного бизнеса

  
\_\_\_\_\_ канд. экон. наук, доцент В.Г. Алексахина

И.о зав. кафедрой Гуманитарных и социальных дисциплин

  
\_\_\_\_\_ канд. социол. наук, М.А. Ткалич

## **Введение**

Вступительное испытание по специальной дисциплине, соответствующей научной специальности 5.4.7 Социология управления проводится в устной форме. Экзаменационные билеты состоят из трех вопросов.

### **Критерии оценки знаний и умений поступающего в аспирантуру**

При принятии экзамена необходимо иметь в виду следующие критерии:

- знание учебного материала предмета (учебной дисциплины);
- наличие аналитического мышления;
- владение категориальным аппаратом;
- общий (культурный) и специальный (профессиональный) язык ответа.

Каждый вопрос экзаменационного билета оценивается комиссией отдельно, по 100-балльной шкале. Итоговая оценка за вступительное испытание определяется как среднее арифметическое. Неудовлетворительная оценка за экзамен в целом установлена в диапазоне от 0 до 39.

Баллы	Критерии выставления оценки
90-100	Оценка ставится при полных, исчерпывающих, аргументированных ответах на все основные и дополнительные экзаменационные вопросы. Ответы должны отличаться логической последовательностью, четкостью в выражении мыслей и обоснованностью выводов, демонстрирующих знание источников, понятийного аппарата и умения ими пользоваться при ответе.
78-89	Оценка ставится при достаточно полных и аргументированных ответах на все основные и дополнительные экзаменационные вопросы. Ответы должны отличаться логичностью, четкостью, знанием понятийного аппарата и литературы по теме вопроса при незначительных упущениях при ответах.
65-77	Оценка ставится за в целом достаточное знание рассматриваемого вопроса, но с отдельными заметными ошибками.
52-64	Оценка ставится при неполных и слабо аргументированных ответах, демонстрирующих общее представление и элементарное понимание существа поставленных вопросов, понятийного аппарата и обязательной литературы.
40-51	Оценка ставится за самое общее представление о рассматриваемом вопросе, отвечающее лишь минимальным требованиям.
0-39	Оценка ставится при незнании и непонимании существа экзаменационных вопросов.

## **ПРОГРАММА ЭКЗАМЕНА**

### **Раздел 1. Предмет и отрасль социологического знания социологии управления. Социологические теории и школы.**

Объект и предмет социологии управления. Сущность процесса управления. Понятие субъекта управления (управляющей подсистемы) и объекта управления (управляемой подсистемы). Управляемость системы и ее характеристика. Функции социологии управления. Управленческие отношения и их виды. Управленческие роли, типы управленческих ролей. Законы и закономерности социологии управления. Задачи социологии управления.

Основные этапы развития теории управления. Социально-экономические условия возникновения теории управления. Фабричная система организации труда. Преднаучная стадия теории управления (А. Смит, Ч. Баббедж, Дж. Милл, Д. Мак Каллум). Предпосылки появления

теории научного управления.

Школа научного управления. Теоретические основы школы научного управления (М. Вебер – теория социального действия, бюрократия как идеальная и наиболее эффективная система управления).

Теория человеческих отношений. Значение человеческого фактора в организации. Формирование школы человеческих отношений. (Э. Мэйо, У. Мур, Ф. Ротлисбергер). Хотторнский эксперимент. Разработка психологического подхода. (У. Френч, Ч. Белл, А. Маслоу, Ф. Херцберг, В. Врум, К. Арджинс, У. Беннис)

Системный подход. Основы общей теории систем. Предпосылки возникновения системного подхода (Г. Спенсер). Создание общей теории систем (А.А. Богданов, Л. фон Берталанфи). Системный подход в управлении (Дж. Миллер).

Структурно-функциональный подход. Ситуационный подход. Структурно-функциональный подход (Э. Дюркгейм, Б. Малиновский, А. Радклиф-Браун, Д. Истон)

Ситуационный подход. Создание ситуационной теории (Т. Бернс, Г. Сталкер). Современная идея управления в рамках ситуационного подхода (П. Лоуренс, Дж. Лорш, П. Лоранж, М. Мортон).

Эмпирическая школа управления (П. Друкер, А. Чандлер, Р. Дэвис).

## **Раздел 2. Социологические основы управления общественными системами.**

Социальное взаимодействие в управленческой деятельности. Этапы управленческого действия. Сущность и разновидности социальных систем. Характеристика типов общественных и социальных отношений в управлении. Социальные ценности и нормы – основа управленческой деятельности. Сущность и значение социальных институтов в упорядочении человеческой жизнедеятельности. Социальные аспекты управления в странах с рыночной экономикой. Характеристика государственных регуляторов экономической деятельности. Основные формы и направления государственного регулирования экономики.

## **Раздел 3. Социальная сущность и характеристика принципов управления. Структура и функции управления. Методы социального управления и принятия управленческих решений.**

Социальная сущность и развитие управления. Общие принципы управления и их характеристика. Частные принципы управления и их характеристика.

Структура управления. Функции управленческой деятельности.

Методы социального управления: диагностика трудовых, финансовых, материальных и иных ресурсов данной системы (организации), динамики их развития и использования, возможных сценариев их изменения в ближайшем и более отдаленном будущем; методы анализа эффективной деятельности, контроля качества выпускаемой продукции, контроля использования труда, материалов, оборудования, программирования, планирования и контроля процессов производства.

Управленческие решения. Методы принятия управленческих решений: моделирования, модель теории игр, модели теории очередей (оптимального обслуживания), модель управления запасами, модели линейного программирования. Способы получения и реализации супeroптимального управленческого решения: расширение существующей ресурсной базы, формирование более высоких и при этом реальных целей по сравнению с теми, что считались реальными прежде, достижение органического сочетания существующих альтернатив социально-экономического развития.

## **Раздел 4. Организации: сущность, типы, характерные черты и вопросы управления.**

Сущность, особенности, характерные черты организаций, структура и типы организаций. Внутренняя среда включает основные элементы и подсистемы внутри организации, обеспечивающие осуществление протекающих в ней процессов. Внешняя среда – это совокупность факторов, субъектов и условий, находящихся за пределами организации и

способных влиять на ее поведение.

Внешняя среда организации характеризуется следующими чертами: сложностью, подвижностью, неопределенностью и взаимосвязанностью всех факторов. Взаимодействие организации с внешней средой. Требования организации к индивидам. Характерные черты деятельности формальной организации. Инструменты влияния предприятия на среду. Организационные структуры управления. Типы организаций по взаимодействию подразделений. Типы организаций по взаимодействию с человеком.

### **Раздел 5. Стратегическое управление и планирование.**

Стратегическое управление, его сущность (процесс) и содержание. Стратегическое управление осуществляется на основе ранжирования стратегических задач; смены организационных возможностей; учета стратегических неожиданностей, применение чрезвычайных мер; управление по сильным и слабым сигналам. Стратегическое планирование реализуется через: распределение ресурсов, адаптацию к внешней среде, внутреннюю координацию и организационное стратегическое предвидение. Факторы, влияющие на процесс стратегического планирования. Ситуационное управление. Стратегическое и оперативное планирование.

### **Раздел 6. Общение в структуре управления. Коммуникации и их роль в информационном обеспечении системы управления.**

Основные характеристики коммуникации. Модели коммуникационного взаимодействия. Типы и способы коммуникационных процессов. Формы межличностных коммуникаций и их барьеры. Сущность, значение и основные факторы использования информации об объектах управления. Принципы использования информации и требования к ней.

Этика и социальная ответственность в структуре управления. Основы делового общения в управленческих отношениях. Конфликты в организациях.

### **Раздел 7. Проектирование управленческой деятельности. Управление кризисной ситуацией.**

Создание продуктивной рабочей среды. Проектирование и формирование административно-управленческой среды государственной и муниципальной службы России. Сущность и характеристика кризисной ситуации. Задачи руководителя в кризисной ситуации. Реализация управленческих решений в кризисной ситуации. Оптимизация управленческой деятельности в кризисной ситуации.

## **ЛИТЕРАТУРА**

1. Кох, И. А. Социология управления. Актуальные вопросы / И. А. Кох. — Санкт-Петербург : Лань, 2024. — 188 с. — ISBN 978-5-507-48251-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/367493>
2. Лобанова, Е. Э. Социальная политика государства и управление социальным развитием организации : учебное пособие / Е. Э. Лобанова. — Красноярск : СибГУ им. академика М. Ф. Решетнёва, 2021. — 102 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/195135>
3. Макарова, И. А. Социология труда : учебное пособие / И. А. Макарова. — Чита : ЗабГУ, 2021. — 122 с. — ISBN 978-5-9293-2925-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/271841>
4. Прогнозирование и планирование деятельности предприятия: учебное пособие / составитель Ж. Н. Моисеенко. — Персиановский : Донской ГАУ, 2019. — 154 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL:

<https://e.lanbook.com/book/133426>

5. Тавокин Е.П. Теория управления: учеб. пособие / Е.П. Тавокин. - М.: ИНФРА-М, 2019. - 202 с.

**Internet-ресурсы** (в т.ч. перечень мировых библиотечных ресурсов, видеоролики и видеоконференции):

1. <http://www.rsl.ru/> (Российская государственная библиотека);
2. <http://www.rfbr.ru/> (Российский фонд фундаментальных исследований);
3. <http://dic.academic.ru> (Словари и энциклопедии);
4. <http://elibrary.ru> (Научная электронная библиотека);
5. <http://www.library.ru> (Виртуальная справочная служба);
6. <http://www.nlr.ru> (Российская национальная библиотека);
7. <http://www.ribk.net> (Российский информационно-библиотечный консорциум);
8. <https://e.lanbook.com/> (Электронная библиотека Лань).