



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ДВАЖДЫ ГЕРОЯ  
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ЛЕТЧИКА-КОСМОНАВТА А.А. ЛЕОНОВА»

---

**ИНСТИТУТ ПРОЕКТНОГО  
МЕНЕДЖМЕНТА И ИНЖЕНЕРНОГО БИЗНЕСА**

**КАФЕДРА ГУМАНИТАРНЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН**

**ПОДГОТОВКА К ПРОЦЕДУРЕ ЗАЩИТЫ И ЗАЩИТА ВЫПУСКНОЙ  
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ. МЕТОДИЧЕСКИЕ  
РЕКОМЕНДАЦИИ ПО НАПИСАНИЮ ВЫПУСКНОЙ  
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ**

**Направление подготовки:** 37.03.01 Психология

**Профиль:** Психологическое консультирование и коучинг

**Уровень высшего образования:** бакалавриат

**Форма обучения:** очная, очно-заочная

**Год набора:** 2025

Королев  
2025

# **1. Методические рекомендации по написанию выпускной квалификационной работы**

## **1.1. Общие положения**

Данные методические рекомендации составлены в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом подготовки студентов по направлению 37.03.01 «Психология», уровень – бакалавр. Цель государственной итоговой аттестации заключается в установлении соответствия уровня профессиональной подготовленности выпускника к решению профессиональных задач, а также требованиям к результатам освоения программы бакалавриата по направлению подготовки 37.03.01 «Психология», установленным ФГОС ВО бакалаврита и разработанной на его основе настоящей образовательной программы высшего образования – программы бакалавритата.

Государственная итоговая аттестация включает защиту выпускной квалификационной работы (бакалаврской работы).

Выпускная квалификационная работа представляет собой самостоятельно выполненную выпускником письменную работу, содержащую решение задачи либо результаты анализа проблемы, имеющей значение для соответствующих областей профессиональной деятельности.

**Цель выпускной квалификационной работы:** закрепление, углубление и обобщение знаний, полученных студентами за время обучения. Она позволяет судить о том, насколько студент усвоил теоретический курс и может применять полученные им знания на практике.

**Время, отведенное на подготовку и защиту ВКР** составляет 216 ч, т.е. 6 з.е.

**В процессе подготовки к итоговой государственной аттестации студент приобретает и совершенствует следующие компетенции:**

### **универсальные компетенции (УК):**

- **УК-1:** способен осуществлять поиск, критический анализ информации, применять системный подход для решения поставленных задач
- **УК-2:** способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
- **УК-3:** способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
- **УК-4:** способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном языке
- **УК-5:** способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах
- **УК-6:** способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

– **УК-7:** способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

– **УК-8:** способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

– **УК-9:** способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

– **УК-10:** способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

– **УК-11:** способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

#### **общефессиональные компетенции (ОПК):**

– **ОПК-1:** способен осуществлять научное исследование в сфере профессиональной деятельности на основе современной методологии

– **ОПК-2:** способен применять методы сбора, анализа и интерпретации эмпирических данных в соответствии с поставленной задачей, оценивать достоверность эмпирических данных и обоснованность выводов научных исследований

– **ОПК-3:** способен выбирать адекватные, надежные и валидные методы количественной и качественной психологической оценки, организовывать сбор данных для решения задач психодиагностики в заданной области исследований и практики

– **ОПК-4:** способен использовать основные формы психологической помощи для решения конкретной проблемы отдельных лиц, групп населения и (или) организаций, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья и при организации инклюзивного образования

– **ОПК-5:** способен выполнять организационную и техническую работу в реализации конкретных мероприятий профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера

– **ОПК-6:** способен оценивать и удовлетворять потребности и запросы целевой аудитории для стимулирования интереса к психологическим знаниям, практике и услугам

– **ОПК-7:** способен поддерживать уровень профессиональной компетенции, в том числе за счет понимания и готовности работать под супервизией

– **ОПК-8:** способен выполнять свои профессиональные функции в организациях разного типа, осознанно соблюдая организационные политики и процедуры

– **ОПК-9:** способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности

### **профессиональные компетенции (ПК):**

- **ПК-1:** способен анализировать базовые механизмы психических процессов, состояний и индивидуальных различий с учетом антропометрических, анатомических и физиологических параметров жизнедеятельности человека в фило-социо-онтогенезе
- **ПК-2:** готов к диагностике, экспертизе и коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов, различных видов деятельности человека в норме и патологии с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам
- **ПК-3:** способен применять стандартные коррекционно-развивающие методы и технологии с целью оказания психологической помощи личности, группе, организации
- **ПК-4:** способен осуществлять психологическое просвещение, направленное на формирование психологической культуры личности
- **ПК-5:** способен осуществлять организационную деятельность по обеспечению психологического сопровождения процессов обучения, развития, воспитания и социализации детей и подростков

### **1.2. Порядок проведения защиты ВКР**

К защите выпускной квалификационной работы допускается лицо, успешно завершившее в полном объеме освоение образовательной программы по направлению подготовки 37.03.01 «Психология» высшего образования, разработанной ВУЗом в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

Тематика выпускных квалификационных работ бакалавров, специалистов и критерии их оценки, а также методические рекомендации по выполнению и оценке выпускных квалификационных работ бакалавров, ежегодно разрабатываются (обновляются) заведующим выпускающей кафедры и утверждаются ежегодно решением учебно-методического совета в сентябре на следующий календарный год.

Методические рекомендации по выполнению и оценке выпускных квалификационных работ бакалавров должны включать требования к ВКР, в том числе:

- форма выполнения выпускной квалификационной работы;
- структура выпускной квалификационной работы и требования к ее содержанию;
- примерная тематика и порядок утверждения тем выпускных квалификационных работ;
- порядок выполнения и представления в государственную экзаменационную комиссию по защите выпускной квалификационной работы;
- обязанности и ответственность руководителя выпускной квалификационной работы
- порядок защиты выпускной квалификационной работы;

– критерии выставления оценок (соответствия уровня подготовки выпускника требованиям ФГОС ВО) на основе выполнения и защиты квалификационной работы.

Заведующий выпускающей кафедрой отвечает за соответствие тематики ВКР требованиям ФГОС ВО в части итоговой государственной аттестации.

Тематика выпускных квалификационных работ и критерии их оценки, а также методические рекомендации по выполнению и оценке выпускных квалификационных работ по соответствующим ОПОП ВО являются едиными для всех структурных подразделений ВУЗа, реализующих соответствующую ОПОП ВО (институтов), и доводятся до сведения студентов всех форм получения образования не позднее, чем за полгода до начала итоговой государственной аттестации.

Студенту предоставлено право выбора темы выпускной квалификационной работы, вплоть до предложения своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки для практического применения.

Закрепление тем выпускных квалификационных работ и руководителей за студентами (бакалаврами) оформляется приказом ректора (проректора по учебной работе) на основании письменных заявлений студентов после допуска к итоговой государственной аттестации в соответствии с календарным учебным графиком по соответствующей основной образовательной программе. Изменение темы выпускной квалификационной работы возможно в исключительных случаях по личному мотивированному заявлению выпускника и представлению руководителя ОПОП ВО не позднее, чем за один месяц до защиты ВКР и оформляется приказом проректора по учебной работе.

Руководитель ВКР должен:

- совместно со студентом составить задание на ВКР в двух экземплярах – один для студента, второй – для кафедры;
- рекомендовать студенту литературу и другие информационные источники;
- проводить систематические консультации;
- проверять выполнение ВКР (по частям и в целом).

Выпускающая кафедра проводит предзащиту.

***Выпускные квалификационные работы бакалавров не подлежат рецензированию.***

***К защите выпускных работ допускаются выпускники, успешно сдавшие все государственные экзамены и прошедшие предзащиту (получившие допуск на защиту).***

Допуск обучающихся к защите выпускной квалификационной работы осуществляется с учетом размещения выпускной квалификационной работы в электронно-библиотечной системе ВУЗа и её проверке на объём заимствований. Объём заимствований для выпускных квалификационных работ всех основных образовательных программ, реализуемых в ВУЗе, устанавливается с пороговым значением не более 35%.

Комиссия по предварительной защите ВКР формируется на выпускающей кафедре по согласованию с руководителем ОПОП ВО. Комиссия просматривает и оценивает соответствие пояснительной записки и демонстрационного (графического) материала заданию на выполнение ВКР, выслушивает доклад студента и задает вопросы по теме ВКР; дает рекомендации по содержанию доклада, демонстрационного (графического) материала и требует устранения замечаний; рассматривает результаты проверки ВКР на объем заимствований.

В комиссию по предварительной защите ВКР студент предоставляет:

- задание на выполнение ВКР;
- рукопись ВКР;
- графический материал (или презентацию проекта);
- отзыв руководителя;
- отзыв рецензента;
- отчет по проверке ВКР на объем заимствований.

После получения допуска к защите студент переводит текст ВКР в формат pdf и в виде одного файла записывает на CD-диск для предоставления в ГЭК.

Электронная версия ВКР должна носить следующее наименование (при этом длина наименования должна составлять не более 40 символов): ФИО студента, наименование специальности (направления) (допускается сокращение в произвольном виде), уровень образования (Б-бакалавриат), год выпуска.

*Пример наименования файла: <ФИО выпускника>-<наименование специальности>-<Уровень образования> -<год выпуска>. **Смирнова А.А.-ГМУ-Б-2022.pdf***

Защита ВКР проводится в виде открытых заседаний ГЭК с участием не менее двух третей ее списочного состава. Для проведения процедуры защиты ВКР в ГЭК представляются следующие материалы по каждому студенту:

- приказ о допуске к итоговой государственной аттестации;
- протокол ГЭК по приему государственного экзамена и присвоению квалификации (степени);
- приказ об утверждении тем и руководителей ВКР;
- рукопись ВКР и электронная версия ВКР, оформленные в установленном порядке;
- отзыв руководителя ВКР;
- отзыв рецензента ВКР;
- отчет по проверке ВКР на плагиат (форма отчета определяется возможностями определенной учебно-методическим советом ВУЗа системой обнаружения заимствований) и обоснованное решение кафедры (в случае если процент заимствований выше порогового значения).

Заседание государственной экзаменационной комиссии по защите выпускной квалификационной работы, присвоению квалификации (степени) и выдаче диплома о высшем профессиональном образовании проводится согласно утвержденному графику.

Председатель ГЭК в начале заседания устанавливает студентам время для устного изложения основных результатов ВКР и ответов на вопросы членов комиссии.

Доклад может сопровождаться иллюстрациями, таблицами, пояснениями, которые раздаются членам ГЭК в бумажном варианте, либо компьютерной презентацией.

После ответа студента на все вопросы председатель ГЭК дает возможность руководителю выступить с отзывом. Выступление руководителя должно быть кратким и касаться аспектов отношения студента к выполнению работы, самостоятельности, инициативности и результатов проверки текста ВКР на объем заимствований.

Членам ГЭК и всем присутствующим также предоставляется возможность выступить с замечаниями, пожеланиями и оценкой заслушанной работы.

Заключительное слово предоставляется студенту, в котором он также может ответить на замечания, сделанные во время выступлений членов ГЭК и присутствующих.

Члены ГЭК на закрытом заседании оценивают каждую работу. На данное заседание могут быть приглашены для участия в обсуждении руководители дипломных работ. Результаты определяются открытым голосованием членов ГЭК.

Результаты защит оглашает председатель ГЭК после окончания закрытой части заседания ГЭК.

Результаты заседания ГЭК по каждой защите оформляют протоколом.

Оценка за ВКР заносится в зачетную книжку студента и подтверждается подписями председателя и членов экзаменационной комиссии.

Выпускник, достигший особых успехов в освоении профессиональной образовательной программы, имеет право на получение диплома с отличием при соблюдении следующих условий:

- наличие оценки «отлично» по всем итоговым аттестационным испытаниям;
- результаты промежуточной аттестации за все годы освоения основной образовательной программы только на «отлично» и «хорошо»;
- не менее 75 процентов оценок «отлично» из числа оценок, вносимых в приложение к диплому, включая оценки по дисциплинам, курсовым работам, практикам и итоговой государственной аттестации;
- отсутствие перерывов в учебе, вызванных отчислением за академическую неуспеваемость и нарушением учебной дисциплины.

Протоколы ГЭК по защите выпускной квалификационной работы, присвоению квалификации (степени) и выдаче диплома о высшем профессиональном образовании сшиваются в отдельные книги представляются председателю ГЭК для формирования отчета о работе ГЭК.

Книги протоколов ГЭК по сдаче государственного экзамена и книги протоколов ГЭК по защите выпускной квалификационной работы, присвоению квалификации (степени) и выдаче диплома о высшем

профессиональном образовании после формирования отчета председателя ГЭК передаются в архив ВУЗа заведующим выпускающей кафедры в течение 10 дней после дня последней защиты ВКР, но не позднее 01 сентября следующего учебного года, где они подлежат хранению в течение 75 лет.

Рукописи защищенных ВКР бакалавров хранятся в архиве ВУЗа в течение 6 лет и предоставляются по запросу экспертным комиссиям Рособнадзора по государственной аккредитации, по государственному контролю качества образования.

ВКР бакалавров, подлежат размещению в электронно-библиотечной системе ВУЗа. После окончания работы ГЭК заведующий выпускающей кафедры ВУЗа в срок не позднее 01 сентября следующего учебного года передает (пересылает по электронной почте) электронные версии ВКР в формате pdf в научно-техническую библиотеку для размещения в электронно-библиотечной системе ВУЗа.

Ответственность за полноту, качество и соответствие установленным требованиям представляемых в научно-техническую библиотеку ВКР лежит на заведующих выпускающих кафедр.

Заведующий кафедрой обеспечивает наличие и хранение по каждому выпускнику следующей документации на кафедре:

- задание на ВКР,
- отзыв руководителя,
- отзыв рецензента,
- отчет по проверке ВКР на плагиат в течение всего срока хранения ВКР в архиве.

Декан института – по программам бакалавриата осуществляет контроль за наличием документации по итоговой государственной аттестации выпускников (электронные версии ВКР в формате pdf, задания на ВКР, отзывы руководителей, отчеты по проверке ВКР на плагиат и др.).

### **1.3. Структура выпускной квалификационной работы**

Структура работы состоит из следующих элементов: титульного листа, содержания, введения, основной части, заключения, библиографии и приложений. Каждый элемент работы начинается с новой страницы.

**Титульный лист.** На титульном листе указывается название ВУЗа, институт, выпускающая кафедра, название ВКР. Также приводятся сведения об исполнителе работы: курс, номер группы, направление подготовки, фамилия и инициалы. Ниже располагаются сведения о научном руководителе и рецензенте: ученая степень, ученое звание, должность, фамилия и инициалы. В самом конце страницы указывается наименование места и года выполнения.

**Содержание.** Оглавление представляет собой структурный перечень содержания работы с проставлением номеров страниц, с которых начинается каждый элемент ВКР.

Примеры оформления *титульного листа* и *содержания* приведены в *Приложении 1* и *Приложении 2*.



**Введение ВКР.** Во введении обосновывается выбор темы исследования, ее актуальность и практическая значимость, определяются объект, предмет, формулируются цель и задачи, делается интерпретация базовых понятий и т.д. Объем введения 2-3 страницы.

Введение содержит четкое обоснование актуальности выбранной темы, степень разработанности проблемы исследования, противоречия, которые легли в основу данного исследования, определение проблемы, цели, объекта, предмета и задач исследования, формулировку гипотезы (если это предусмотрено видом исследования), раскрытие методологических и теоретических основ исследования, перечень используемых методов исследования с указанием опытно- экспериментальной базы, формулировку научной новизны, теоретической и практической значимости исследования; апробацию и внедрение результатов исследования (публикации, выступления на конференциях, заседаниях кафедры и т.д.).

### **Основная часть ВКР.**

Основная часть выпускной квалификационной работы состоит из 3 глав, каждая из которых включает в себя ряд параграфов.

Первая глава – теоретическая.

Вторая глава – программа психологического исследования.

Третья глава содержит результаты эмпирического исследования (анализ и обработку данных прикладного исследования с обязательным использованием методов математической статистики).

Каждый элемент основной части ВКР должен быть логически законченным в смысловом отношении фрагментом работы. Названия глав и параграфов должны четко отражать конкретное содержание написанного текста.

Объем каждой главы основной части от 20 до 25 страниц, следовательно объем данного раздела ВКР от 60 до 75 страниц.

**Заключение.** В *Заключение* раскрывается значимость рассматриваемых вопросов для научной теории и практики, обобщаются и подчеркиваются основные выводы, выдвигаются предложения и рекомендации по дальнейшему развитию темы и внедрению полученных результатов. Объем заключения 2-3 страницы.

**Библиография.** Список литературы должен содержать не менее 50 источников, из которых интернет-источников не должно быть более 20%. Научная литература приводится в библиографии за последние 5 лет.

Библиографические описания источников располагаются в алфавитном порядке по фамилии с инициалами автора (авторов), либо по названию документа. Список источников располагаются в начале на русском, затем на иностранном языке (если таковые имеются).

**Приложения.** *Приложения ВКР* включают в себя следующие обязательные элементы:

– психологический инструментарий (в зависимости от метода сбора информации: бланк анкеты, контент-анализа и др.;

– результаты исследования (сводные таблицы данных, таблицы контент-анализа и т.д.).

Также в *Приложении* могут размещаться графики, иллюстрации, таблицы и другие документы.

Слово «Приложение» пишется первой строкой от полей и выравнивается по правому краю над содержательным названием приложения. Номер приложения обозначается арабскими цифрами без точки в конце; если в тексте одно приложение, то оно не нумеруется. Каждое новое по содержанию приложение должно начинаться с новой страницы и должно иметь содержательный заголовок. На каждое приложение в основной части работы должны быть ссылки.

Объем данного элемента работы не ограничивается.

#### **1.4. Требования к оформлению выпускной квалификационной работы и ее защите**

Работа выполняется с применением печатающих устройств ЭВМ на белой бумаге формата А4 (210х297мм). При компьютерном наборе текста следует использовать текстовый редактор Microsoft Word со следующими параметрами:

- шрифт – Times New Roman,
- размер шрифта – 14,
- выравнивание текста – по ширине,
- междустрочный интервал – полуторный,
- отступ для первой строки абзаца – 1,25 мм (5 пробелов).
- поля – левое – 30 мм, правое – 15 мм, верхнее – 20 мм, нижнее – 20 мм.

Нумерация страниц дается арабскими цифрами. Первой страницей ВКР является титульный лист, который включают в общую нумерацию страниц. На титульном листе номер страницы не ставят.

Текст выпускной квалификационной работы обязательно включает в себя сноски на научные источники.

**Защита выпускной квалификационной работы.** Студент допускается к защите ВКР работы после отзыва научного руководителя (см. *Приложение 3*). На защите студент делает сообщение, сопровождаемое презентацией (10-15 мин.).

## **2. Примерные темы для написания ВКР для студентов, обучающихся по направлению подготовки 37.03.01 «Психология»**

1. Представления о факторах карьерной успешности в различных социальных группах.
2. Мотивационно-личностные факторы построения будущей карьеры студентами ВПО.
3. Взаимосвязь психологического благополучия и толерантности к неопределенности у менеджеров среднего звена.

4. Представление о счастье в различных социальных (этнических, культурных) группах.
5. Личностные и социально-психологические факторы субъективного благополучия.
6. Индивидуально-типологические особенности личности со склонностью к конфликтному поведению.
7. Рефлексивные технологии повышения стрессоустойчивости персонала.
8. Особенности профидентичности студентов старших курсов, обучающихся на разных специальностях.
9. Возрастные особенности психологической адаптации сотрудников к новому трудовому коллективу.
10. Особенности ценностно-ориентационной культуры в коммерческой организации.
11. Социально-психологические факторы становления этнической и национальной идентичности.
12. Особенности этнической и национальной идентичности у современной молодежи.
13. Особенности этнической и национальной идентичности у молодежи традиционной культуры.
14. Межпоколенческие различия национальной идентичности россиян
15. Психологические маркеры (символы) национальной идентичности молодежи.
16. Кросс-культурные различия проявлений коллективизма (феминности-маскулинности культуры, ценностных ориентаций) у представителей различных этносов, проживающих в московском регионе.
17. Психосемантический анализ этнонима «русский».
18. Сравнительный анализ национальной и этнической идентичности в свете миграционных намерений (м.б. исследование в соц. сетях).
19. Психологические аспекты формирования готовности к смене профессиональной деятельности.
20. Взаимосвязь самооценки личности и уровня успешности профессиональной деятельности.
21. Особенности мотивации студентов, обучающихся на разных факультетах
22. Мотивация студентов, обучающихся на разных направлениях подготовки.
23. Особенности учебной мотивации учащихся колледжей и вузов.
24. Особенности учебной мотивации студентов, обучающихся на очной и заочной форме обучения.
25. Особенности развития рефлексии у студентов-психологов на разных ступенях обучения.
26. Психологические особенности профессиональных и непрофессиональных пользователей ПК.
27. Психологическая готовность молодежи к выбору профессии.

28. Профессиональная самореализация личности в различных отраслях экономики.
29. Профессиональная самореализация личности в различных сферах жизнедеятельности.
30. Факторы развития экологического самосознания в юношеском возрасте
31. Психологические особенности развития экологического сознания подростков.
32. Эмпатия как фактор развития уверенности в себе в юношеском возрасте.
33. Психологические особенности развития этнического самосознания в юношеском возрасте.
34. Личностные риски школьного насилия
36. Психологические условия развития социально-профессиональной мобильности студентов
37. Психологическое благополучие в условиях кризиса идентичности
38. Личностные детерминанты совладающего поведения у современной молодежи
39. Психологические детерминанты субкультурной идентификации молодежи
40. Психологическое сопровождение становления профессиональной идентичности и самооценки выпускников учебных заведений
41. Психологическое консультирование подростков-мигрантов
42. Особенности психологического сопровождения персонала в условиях кризиса организации
43. Особенности психических состояний личности в условиях угрозы потери работы.
44. Психологическое консультирование по вопросам адаптации молодых матерей к выходу из декретного отпуска
45. Личностные и профессиональные детерминанты переживания неравновесных состояний в организационной среде.
46. Социально-психологические условия формирования манипулятивных установок личности
47. Психологическое консультирование по вопросам адаптации лиц пожилого возраста к выходу на пенсию
48. Психологические аспекты формирования готовности к смене профессиональной деятельности
49. Особенности психологического консультирования по вопросам детско-родительских отношений в условиях позднего (или раннего) материнства
50. Личностные и социально-психологические особенности коррекции психического здоровья школьника.
51. Психологическая основа мотивации развития физического здоровья студентов колледжей и вузов.

52. Мотивационно-личностные факторы стимуляции профориентации слушателей дополнительного образования.
53. Психологические особенности защитно-совладающего поведения спасателей. 54. Кризисные особенности здоровья личности в социально-психологической адаптации женщин-переселенцев.
55. Ценностно-мотивационные детерминанты профессионального здоровья сотрудников жизнеопасных профессий.
56. Факторы психической детерминации специалистов экстремальной деятельности.
57. Акмеологическая коррекция профессионального здоровья военнослужащих.
58. Акмеологическое обеспечение профессионального здоровья специалистов охранных предприятий.
59. Акмеологические особенности формирования уверенности как личностного качества студента вуза и колледжа.
60. Психологическая профилактика стресс-фрустраций слушателей дополнительного образования.
61. Психологические условия преодоления стрессовых ситуаций специалистами спецподразделений.
62. Медико-психологическая профилактика профессиональной деструкции.
63. Смыслжизненные ориентации юношей и девушек с разным стилем саморегуляции.
64. Психические состояния юношей и девушек с разным стилем саморегуляции. 65. Особенности саморегуляции юных спортсменов.
66. Жизнестойкость юношей и девушек с разными смыслжизненными ориентациями.
67. Психические состояния лиц с различиями в жизнестойкости.
68. Психологические условия и возрастные особенности преодоления трудностей, испытываемых детьми на разных этапах школьного обучения (6-15 лет).
69. Интернет и социальные сети – опасности и ресурсы на различных стадиях онтогенеза.
70. Своеобразие личностного развития детей с разными типами привязанности к родителям.
71. Родительская компетентность в ситуации приемного ребенка.
72. Особенности взаимосвязи использования гаджетов и агрессивного поведения у подростков.
73. Личностные факторы адаптации будущих профессионалов к условиям цифровой среды
74. Формирование экологического сознания личности студента
75. Самоактуализация пожилого человека как фактор профессионального долголетия.
76. Психологические особенности восприятия экологии городского пространства

77. Нейропсихологический подход к коррекции поведения детей.
78. Развитие регуляторной функции у детей с ОВЗ.
79. Развитие ВПФ у детей с низким уровнем нейродинамических показателей.
80. Здоровьесберегающие технологии в работе психолога-практика.
81. Формирование саногенного мышления у детей/подростков с ОВЗ
82. Сравнительное исследование развития учебных навыков у детей с разным нейропсихологическим статусом.
83. Взаимосвязь нейропсихологического статуса личности и компенсаторных возможностей организма.
84. Психологические предпосылки формирования саногенного мышления.
85. Исследование развития ВПФ у детей с различными вариантами дизонтогенеза.
86. Нейропсихологические предикаты успешной обучаемости детей
87. Гендерные особенности самоотношения в пожилом возрасте.
88. Сравнительный анализ психологического благополучия в период прохождения нормативных кризисов зрелости.
89. Предпочитаемые копинг-механизмы у замужних и незамужних женщин, воспитывающих детей.
90. Особенности удовлетворенности браком и распределение ролей в семье.
91. Особенности самоактуализации и семейной эмоциональной коммуникации у мужчин, воспитывавшихся в полных и неполных семьях.
92. Психологическое благополучие и удовлетворенность браком

### **3. Фонд оценочных средств для проведения итогового контроля**

В соответствии с требованиями ФГОС ВО - бакалавриата по направлению подготовки 37.03.01 «Психология» разработан фонд оценочных средств для проведения итоговой аттестации обучающихся, который в полном объеме представлен на выпускающей кафедре, а также на сайте Университета.

Государственная итоговая аттестация проводится в форме защиты выпускной квалификационной работы, подготовленной студентом.

**Таблица 1**

#### **Описание показателей и критериев оценивания компетенций**

<b>Код компетенции</b>	<b>Инструменты, оценивающие сформированность компетенции</b>	<b>Показатель оценивания компетенции</b>	<b>Критерии оценки</b>
УК-1 УК-2 УК-3 УК-4 УК-5 УК-6	Защита ВКР	А) полностью сформирована (компетенция освоена на высоком	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обоснована актуальность выбранной темы; присутствует новизна и оригинальность работы; направление исследования соответствуют утвержденной теме (1 балл)</li> </ul>

УК-7 УК-8 УК-9 УК-10 УК-11 ОПК-1 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5 ОПК-6 ОПК-7 ОПК-8 ОПК-9 ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПК-4 ПК-5		уровне) – 5 баллов Б) частично сформирована: •компетенция освоена на продвинутом уровне – 4 балла; •компетенция освоена на базовом уровне – 3 балла; В) не сформирована (компетенция не освоена) – 2 и менее баллов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Качество ВКР по полноте раскрытия проблемы (1 балл)</li> <li>• Качество раздела по разработке рекомендаций и мероприятий по совершенствованию изучаемого вопроса (1 балл)</li> <li>• Качество работы по соответствию требованиям по оформлению; качество представленных материалов на заседании ГЭК; качество иллюстративных материалов (1 балл)</li> <li>• Ответы на вопросы членов ГЭК (1 балл)</li> </ul> <p>Максимальная оценка –  <b>5 баллов (отлично)</b>  <b>4 балла (хорошо)</b>  <b>3 балла (удовлетворительно)</b>  <b>2 балла (неудовлетворительно)</b></p>
---	--	--	--

#### 4. Список литературы

##### Основная литература:

1. Засобина Г. А. , Воронова Т. А. , Корягина И. И. Психолого-педагогические основы образовательного процесса в высшей школе: учебное пособие.–М.; Директ- Медиа, 2015. – 231 с.  
[http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view&book\\_id=272317](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view&book_id=272317)

2. Минько Э. В. Менеджмент качества образовательных процессов: Учебное пособие / Э.В. Минько, Л.В. Карташева и др.; Под ред. Э.В. Минько, М.А. Николаевой. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 400 с.  
<http://znanium.com/bookread.php?book=400881>

##### Дополнительная литература:

1. Граничина О.А. Математико-статистические методы психологопедагогических исследований. - СПб., 2012.
2. Кожухар В.М. Основы научных исследований. — М., 2020.
3. Михайлов В.А. Горев П.М. Утемов В.В. Научное творчество: Методы конструирования новых идей. - М., 2014.

#### 5. Приложения

##### Перечень Приложений:

- Приложение 1.* Титульный лист выпускной квалификационной работы  
*Приложение 2.* Пример оформления содержания выпускной квалификационной работы  
*Приложение 3.* Пример отзыва научного руководителя

Титульный лист выпускной квалификационной работы



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ДВАЖДЫ ГЕРОЯ  
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ЛЕТЧИКА-КОСМОНАВТА А.А. ЛЕОНОВА»

*Институт проектного менеджмента и инженерного бизнеса  
Кафедра гуманитарных и социальных дисциплин*

*Направление подготовки: 37.03.01 «Психология»*

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**

Тема: «\_\_\_\_\_»

**Выполнил(а):** студент(ка)  
ФИО

**Группа:** \_\_, 4 курс

**Научный руководитель:** ученая степень, должность, ФИО

**Рецензент:** ученая степень, должность, ФИО

*Выпускная квалификационная работа соответствует предъявляемым  
требованиям и допускается к защите*

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_  
гуманитарных и социальных дисциплин

ФИО

Королёв  
20\_\_



**Пример оформления содержания  
выпускной квалификационной работы  
СОДЕРЖАНИЕ**

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ВЛИЯНИЯ ФИНАНСОВО- ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА НА ПСИХИЧЕСКИЕ СОСТОЯНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОММЕРЧЕСКИХ СТРУКТУР .....	7
1.1. Социально-психологические факторы, обуславливающие появление неравновесных состояний у руководителей коммерческих структур.....	7
1.2. Характерные особенности психических состояний руководителей коммерческих структур в кризисных условиях экономической деятельности.....	18
Выводы по Главе 1 .....	29
Глава 2. ЭМПИРИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ОСОБЕННОСТЕЙ ПСИХИЧЕСКИХ СОСТОЯНИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОММЕРЧЕСКИХ СТРУКТУР.....	30
2.1. Используемые методики, этапы проведения эксперимента.....	30
2.2. Результаты исследования неравновесных состояний в среде участников эксперимента.....	48
Выводы по Главе 2 .....	59
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	61
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.....	65
ПРИЛОЖЕНИЯ	

Пример отзыва научного руководителя



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ДВАЖДЫ ГЕРОЯ  
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ЛЕТЧИКА-КОСМОНАВТА А.А. ЛЕОНОВА»

*Институт проектного менеджмента и инженерного бизнеса  
Кафедра гуманитарных и социальных дисциплин*

**ОТЗЫВ**

**научного руководителя на выпускную квалификационную работу**  
Ф.И.О.:

НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ: 37.03.01 «Психология» (бакалавр)

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ: очная

ГРУППА: \_\_\_\_\_

ТЕМА: « \_\_\_\_\_ »

**СОДЕРЖАНИЕ ОТЗЫВА ДОЛЖНО ВКЛЮЧАТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ:**

1. Обоснование актуальности темы исследования
2. Общая характеристика содержания работы, ее структура, оценка полноты раскрытия темы
3. Четкость формулировки цели исследования, его основных задач, их соответствие заявленной теме
4. Степень полноты обзора научной разработанности исследуемой проблемы
5. Эмпирическая база исследования; используемые методы сбора информации; уровень профессиональности и самостоятельности проведенных исследований
6. Владение методами и программами обработки первичной социологической информации;
7. Характеристика теоретической и практической подготовки студента, позволяющей ему самостоятельно работать, пользоваться научной литературой профессиональной направленности, определять грамотно последовательность и объем операций и решений при выполнении поставленной задачи, анализировать полученные результаты, делать обоснованные и достоверные выводы из проделанной работы и т.д.
8. Достоинства бакалаврской работы.
9. Замечания и недостатки бакалаврской работы.
10. Соответствие оформления работы установленным требованиям, в том числе иллюстративного материала (графики, таблицы, рисунки и т.д.)
11. Процент оригинальности текста (итоги проверки в системе Антиплагиат)

**ИТОГОВОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ:** общий уровень работы, выполнение дипломантом общих требований к подобного рода исследованиям, возможность допуска к защите.

Ф.И.О. научного руководителя, ученая степень, ученое звание

Дата « \_\_\_\_ » « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_ г.

Подпись \_\_\_\_\_