



**Направления улучшения
показателей
Технологического
университета в мониторинге
деятельности ВУЗов**

**Начальник управления качества образования
Бобкова Наталья Юрьевна**

Мониторинг эффективности

Критериальные показатели мониторинга эффективности в 2019 году (за 2018 год):

Показатель	Пороговое значение	Принцип расчета
Образовательная деятельность, балл ЕГЭ	60	Балл ЕГЭ
Научно-исследовательская деятельность (тыс.руб.)	51,28	$= \frac{\text{объем средств на науку}}{\text{приведенная к ставкам численность НПР}}$
Международная деятельность, %	1	$= \frac{\text{приведенный контингент студентов - граждане иностранных государств}}{\text{приведенный контингент студентов (всего)}}$
Финансово-экономическая деятельность (доход, тыс. руб.)	1327,57	$= \frac{\text{доход организации}}{\text{приведенная к ставкам численность НПР}}$
Зарботная плата ППС, %	200	
Трудоустройство, %	70	На основании данных ПФР
Дополнительный показатель, ед.	2,78	Численность сотрудников, из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов

Результат мониторинга 2018 (за 2017 г.)

Эффективный

<https://msd-nica.ru/rejting-monitoringa-effektivnosti-vuzov?specific=0®ion=0&group=3&vuzName=>

J = 24

J = 24

Московский инновационный университет
МФТИ

J = 18

Университет "Дубна»

Образовательная деятельность	60.14
	B

НИОКР	167.62
	B

Международная деятельность	9.94
	A

Фин.-экономическая деятельность	4415.64
	A

Зарплата ППС	197.67
--------------	--------

Трудоустройство	75.00
	B

Дополнительный показатель	4.82
	A



Реалии сбора статистических данных



- Отсутствие однозначно заявленных «правил игры», на момент сбора данных нет четких требований к конечному результату.



- Отсутствие 100%-ой системы перепроверки и анализа данных.



- «Информационный шум» – большое количество данных, предоставляемых в мониторинге затрудняет оперативное моделирование и прогнозирование своих показателей.



- Наличие дублирующих тематических мониторингов по направлениям деятельности Университета.



1. Образовательная деятельность

Средний балл ЕГЭ (пороговое значение – 60)

Средний балл ЕГЭ, очная форма, бюджет	Средний балл ЕГЭ+ВИ с учетом достижений, очная форма	Средний балл - только ЕГЭ, очная форма	Средний балл ЕГЭ - все формы обучения
73,3	68,16	67,75	62,9

-5,14

-0,41

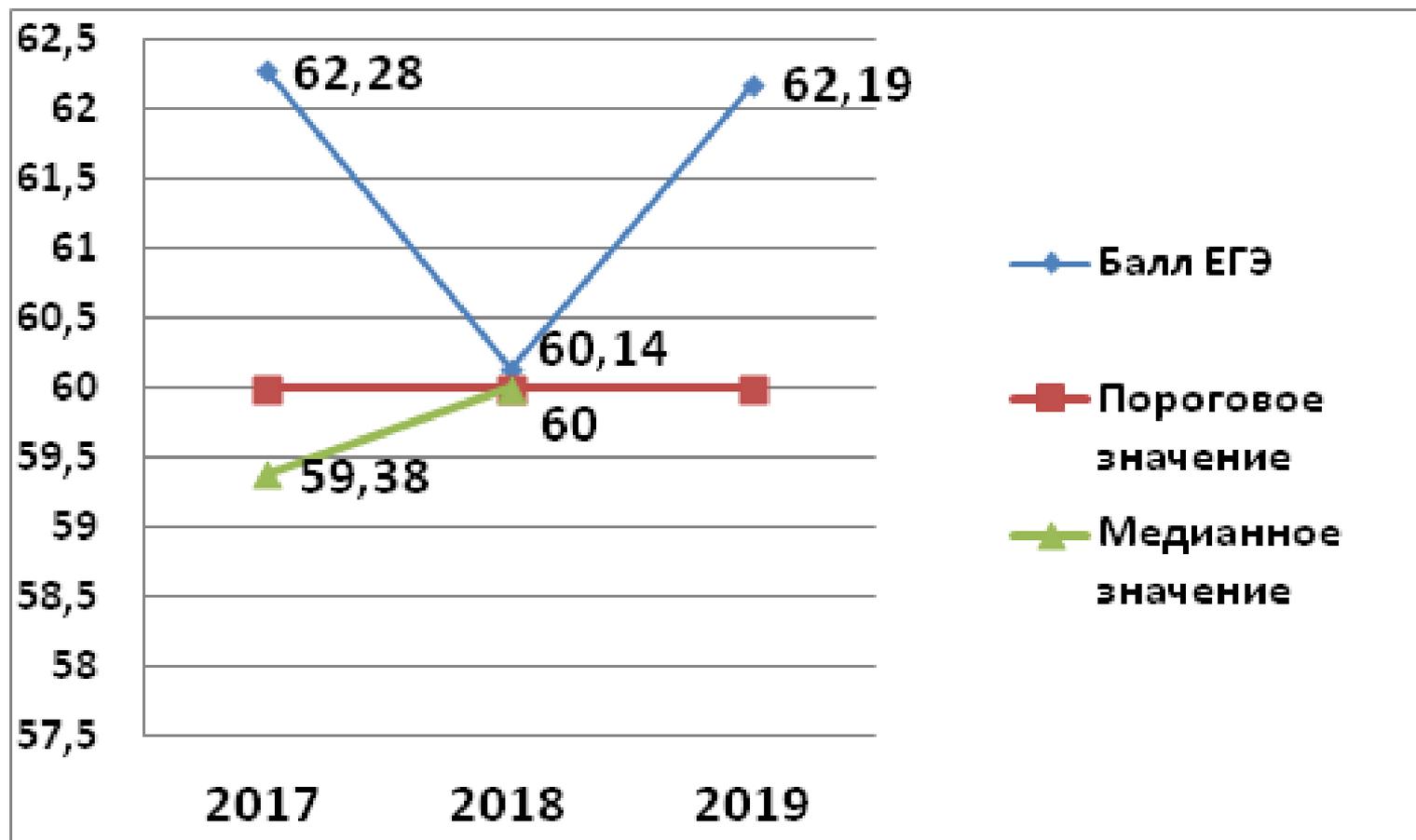
-4,85

03.01.02 – 1, 09.03.02 – 1, 09.03.03 – 2, 10.03.01 – 5, 24.05.01 – 1,
38.03.01 – 1, 11.05.01 – 2 (математика, информатика, физика)

13

Договорная

Динамика изменения среднего балла ЕГЭ «МГОТУ»



Дополнительные показатели критерия «Образовательная деятельность»

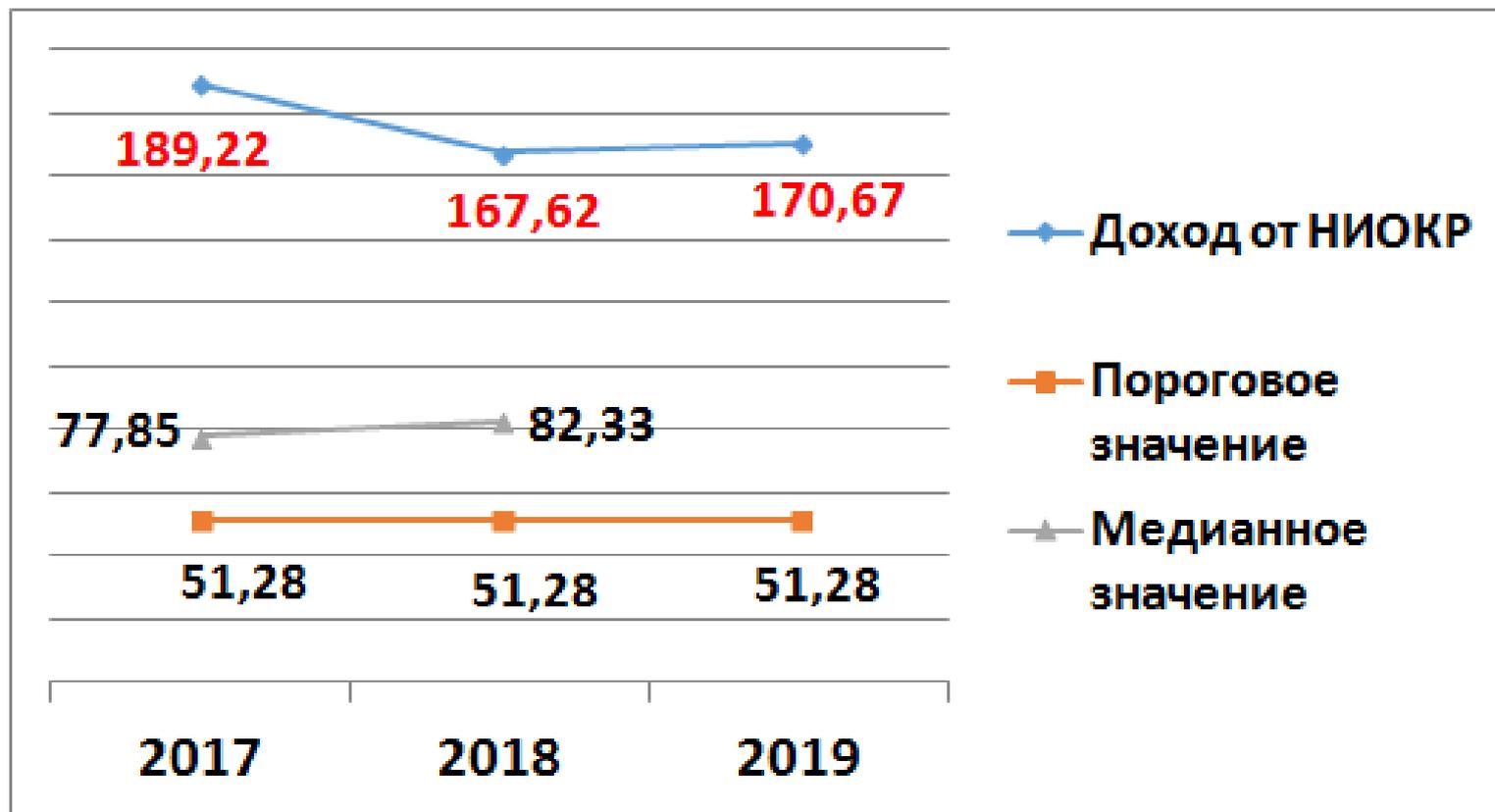
Студенты из числа лиц с ОВЗ и инвалидов	Прием и обучение, кол-во адаптированных программ	
Целевое обучение	Численность и удельный вес в общем приеме	<u>Мониторинг целевого приема</u>
Обучение по программам магистратуры, аспирантуры	Удельный вес принятых из других ОО, своей ОО	
Обучение по программам ПК и ПП	Кол-во программ, кол-во обученных по программам ПК и ПП	
Обучение иностранных граждан	Прием, обучение, наличие международной аккредитации ОП	<u>Мониторинг международной деятельности</u>

П. 2.3. Характеристика образовательных программ ВО

Общие данные (вид программы, форма)	(вид программы, форма, кол-во реализуемых)	
Сетевая форма реализации программ	 Кол-во ОП, кол-во обучающихся, использование ресурсов иностранных организаций, кол-во договоров с организациями для реализации сетевой формы обучения.	
Реализуемые на иностранном языке	 Частично / полностью	 Из них реализуемые на англ. яз.
Электронное обучение / Дистанционные образовательные технологии	 Количество ОП обеспечивающих возможность обучения на онлайн-курсах в объеме не менее 10% от общей трудоемкости	Численность обучающихся.  Трудоемкость в з.ед. освоенной части ОП (до 3/ от 3 до 5/от 5 до 10/ более 10).

2. Научно-исследовательская деятельность

Общий объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), в расчете на одного научно-педагогического работника (НПР) (тыс.руб.)

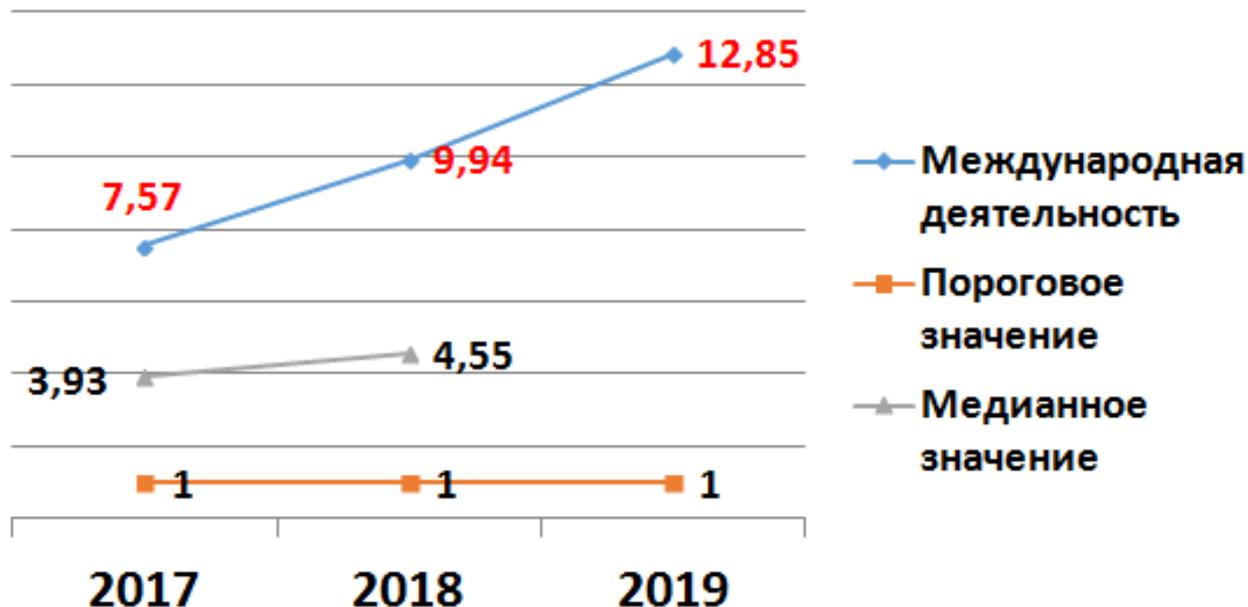


Дополнительные показатели мониторинга эффективности по критерию

Сведения в мониторинге	Показатель	
Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	3	
Научные и инновационные подразделения в составе Университета	Научно-исследовательские подразделения	2
	Опытно-экспериментальные производства	0
	Бизнес-инкубаторы	0
	Технопарки	0
	Инновационно-технологические центры	0
	Инжиниринговые центры	1
	Центры трансфера технологий	0
Центры коллективного пользования научным оборудованием	0	
Публикационная/издательская активность	Всего публикаций - 793 (2018)	
Количество полученных грантов за отчетный год в расчете на 100 НПР	0,66 (2018)	

3. Международная деятельность

Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент) (%)



Дополнительные показатели мониторинга эффективности по критерию

Удельный вес численности иностранных граждан (СНГ/не СНГ) в общей численности студентов	7,48 %/0,09%
Удельный вес численности иностранных граждан из числа НПР в общей численности НПР	1 чел.
Удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов), ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров	1,77 %
Объем средств, полученных образовательной организацией от выполнения НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	0,00 тыс. руб.
Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	0,00 тыс. руб.
Численность студентов, прошедших обучение в зарубежных вузах не менее семестра	СНГ – 0 Кроме стран СНГ – 7

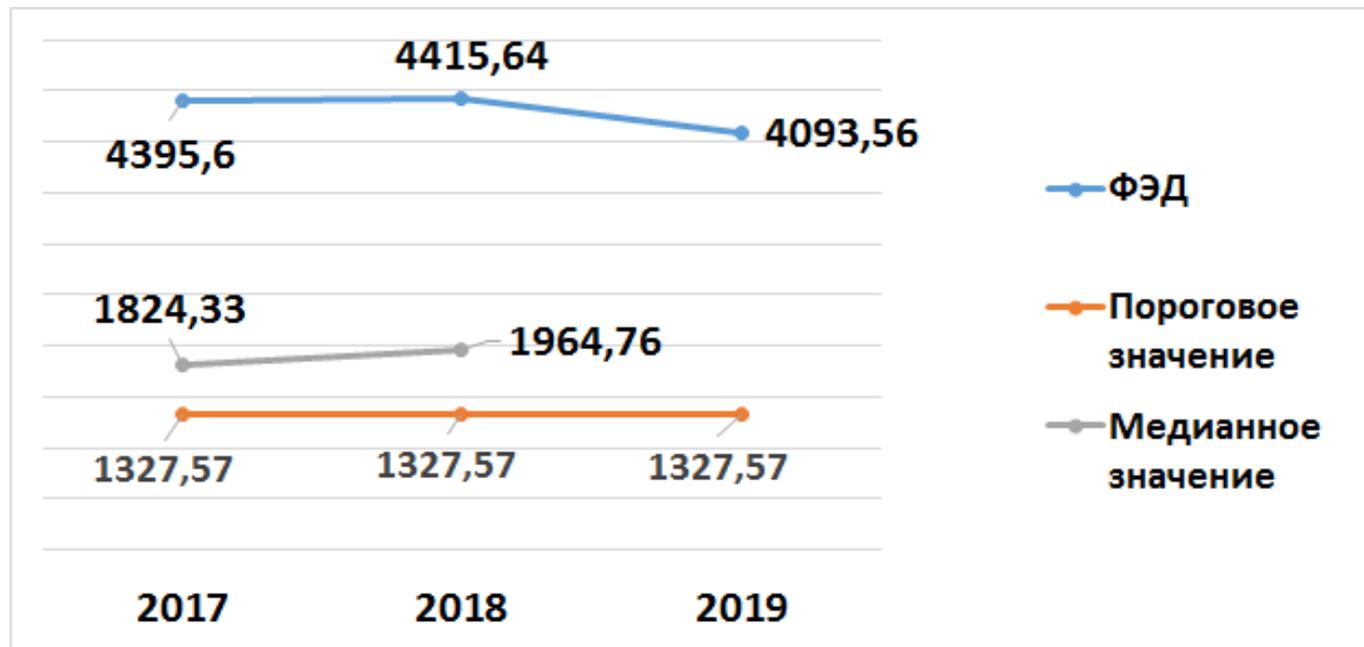
Характеристика образовательных программ

ОП, реализуемые совместно с зарубежными вузами (СНГ/ не СНГ)

Наличие зарубежной аккредитации ОП

4. Финансово-экономическая деятельность

Доходы образовательной организации из всех источников в расчете на одного НПР (тыс.руб.)



5. Заработная плата ППС

Отношение заработной платы профессорско-преподавательского состава к средней заработной плате по экономике региона (%)

Распоряжение Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» («дорожная карта», раздел V)

Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц

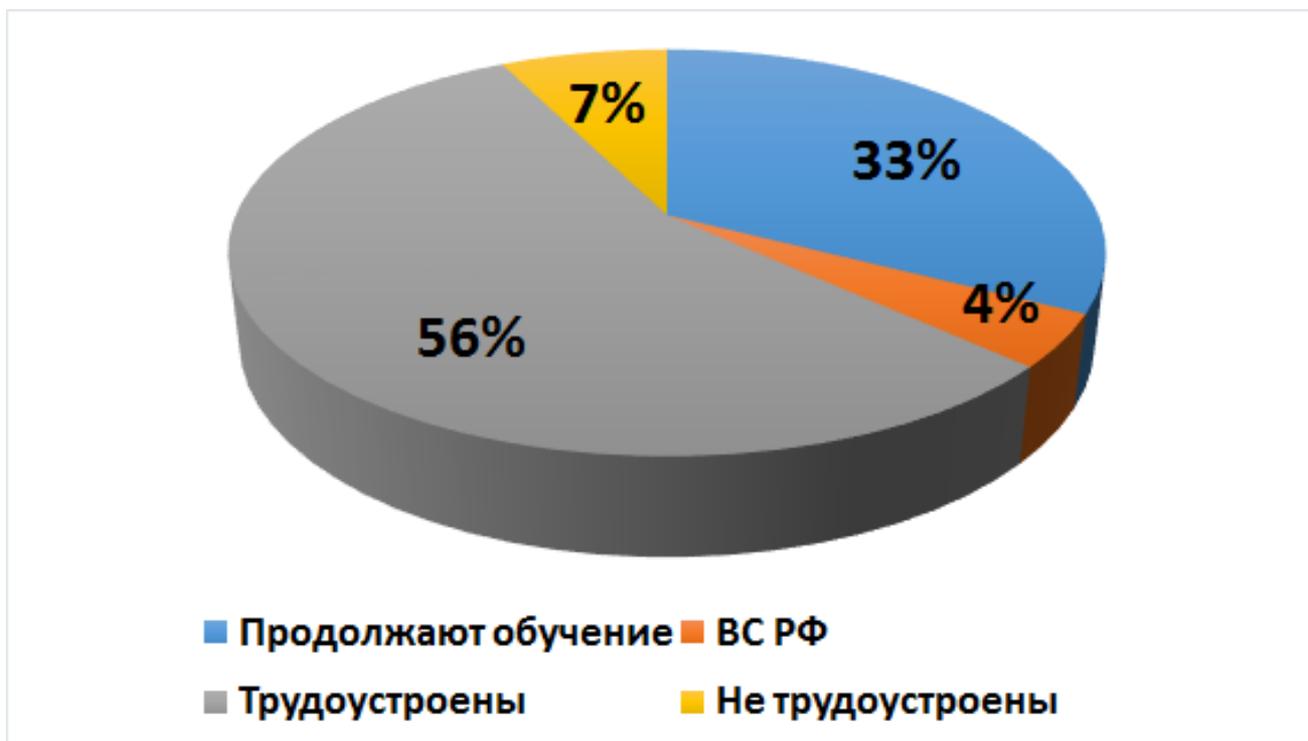
Московская область 45377*

*Данные за 2016-2018гг.

Сформированы в соответствии Методикой расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), утвержденной приказом Росстата от 14апреля 2016 года №188, с изменениями, утвержденными приказом Росстата от 13 апреля 2017года №239.

6. Трудоустройство

Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования, %.



Предложения по улучшению показателей мониторинга

1. Образовательная деятельность	<ol style="list-style-type: none">1. Рассмотреть возможность повышения минимального балла ЕГЭ (русский – ≤ 10 баллов; обществознание – ≤ 8 баллов, математика – ≤ 2 балла, физика - ≤ 2 балла; информатика - ≤ 4 балла).1. Продолжить разработку онлайн-курсов до объема не менее 10% от общей трудоемкости ОПОП.2. Рассмотреть возможность разработки ОП на английском языке (в т.ч. дистанционных). <p><u>Ответственные:</u> Служба проректора по учебно-методической работе.</p>
2. НИОКР	<ol style="list-style-type: none">1. Проанализировать возможность увеличения количества инновационных подразделений в составе Университета.2. Рассмотреть аспекты мотивации студентов к участию в НИОКР. <p><u>Ответственные:</u> служба проректора по научной работе и инновационной деятельности.</p>
3. Международная деятельность	<ol style="list-style-type: none">1. Рассмотреть возможность получения зарубежной аккредитации ОП.2. Увеличить количество зарубежных стажировок студентов. <p><u>Ответственные:</u> служба проректора по международному сотрудничеству и инновационному образованию.</p>
4. ФЭД / 5. Зарплатная плата ППС	<p>Достижение целевого показателя.</p> <p><u>Ответственные:</u> служба проректора по экономике и финансам.</p>
6. Трудоустройство	<p>Достижение целевого показателя.</p> <p><u>Ответственный:</u> Бобкова Н.Ю., Центр диагностики качества и содействия трудоустройству.</p>

Проект решения

- 1. Разработать дорожную карту по улучшению показателей мониторинга эффективности деятельности ГБОУ ВО МО «Технологический университет» в 2020 г.**

Ответственные: начальник Управления качества образования Бобкова Н.Ю., проректоры по направлениям деятельности Университета в соответствии с таблицей, представленной на слайде 16.

Срок исполнения: 1 декабря 2019.

- 2. Организовать работу по реализации положений дорожной карты.**

Ответственные: проректоры по направлениям деятельности Университета.

Срок исполнения: 1 мая 2020.