

3.7. Система управления университета

В части достижения целевой модели Университет планирует осуществление следующих мероприятий:

развитие системы управления, сочетающей в себе принципы децентрализации, делегирования полномочий и проектного управления, расширение коллегиальности и повышение прозрачности принятия решений;

совершенствование системы управления, основанной на показателях эффективности, связанных с достижением целей деятельности Университета, декомпозированных на структурные подразделения (институты, кафедры, лаборатории и центры) и их руководителей, совершенствование системы «эффективного контракта»;

расширение участия в управлении общественных организаций Университета, консультативных органов: институтов студенческого самоуправления, попечительского совета (включающего представителей общественности, промышленных партнеров, профессионального сообщества

и учредителей образовательной организации в управлении реализацией Программы развития);

формирование Попечительского совета из числа успешных выпускников университета и ключевых организаций-партнеров для определения основных векторов развития Университета.