



Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Московской области

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

КОЛЛЕДЖ КОСМИЧЕСКОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИЙ

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Специальность
40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Королев, 2017 г.

Автор: М.Т. Шихиева, Рабочая программа Государственной итоговой аттестации - Королев МО: «МГОТУ», 2017 - 21 с.

Рабочая программа Государственной итоговой аттестации составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (ФГОС СПО) и учебного плана по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» (базовая подготовка).

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.....	4
1. НАЗНАЧЕНИЕ И ЦЕЛИ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ	6
2. ВЫБОР И УТВЕРЖДЕНИЕ ТЕМЫ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ	8
3. СТРУКТУРА И ОБЪЕМ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ	9
4. ПРИМЕРНЫЙ ГРАФИК ВЫПОЛНЕНИЯ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ.....	12
5. ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАЩИТЫ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ.....	12
6. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ.....	15
7. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ.....	18

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» итоговая аттестация выпускников, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в колледже, является обязательной.

Программа государственной итоговой аттестации выпускников по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» (утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 г. № 508), Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования среднего профессионального образования (утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 16 августа 2013 г. № 968).

Государственная итоговая аттестация является частью программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» и представляет собой форму оценки степени и уровня освоения обучающимися образовательной программы.

При разработке программы государственной итоговой аттестации определены:

- вид государственной итоговой аттестации;
- объем времени на подготовку и проведение государственной итоговой аттестации;
- сроки проведения государственной итоговой аттестации;
- условия подготовки и процедура проведения государственной итоговой аттестации;
- критерии оценки уровня и качества подготовки выпускника.

Данная программа доводится до сведения студента не позднее, чем за шесть месяцев до начала государственной итоговой аттестации.

К государственной итоговой аттестации допускаются лица, выполнившие требования, предусмотренные учебным планом по основной профессиональной образовательной программе, и успешно прошедшие все промежуточные аттестационные испытания, предусмотренные учебным планом.

Государственная итоговая аттестация в соответствии с государственными требованиями к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» состоит из двух этапов: выполнения выпускной квалификационной работы и ее защиты.

Распределение бюджета времени государственной итоговой аттестации

Этапы государственной итоговой аттестации	Количество недель
1. Выполнение выпускной квалификационной работы	4
2. Защита выпускной квалификационной работы	2
Всего	6

Государственная итоговая аттестация студентов по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» проводится в форме защиты выпускной квалификационной работы (дипломной работы).

Выпускная квалификационная работа способствует систематизации и закреплению знаний выпускника по профессии или специальности при решении конкретных задач, а также выяснению уровня подготовки выпускника к самостоятельной работе.

В процессе выполнения выпускной квалификационной работы студент должен продемонстрировать умение квалифицированно формулировать и решать профессиональные вопросы и задачи, грамотно, логично и последовательно излагать содержание выполненных разработок, качественно оформлять представляемые материалы. Для этого необходимо знать и соблюдать существующие культурные нормы и правила исполнения информационных материалов и документов.

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ЦЕЛИ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Выпускная квалификационная работа представляет собой законченную разработку комплекса вопросов реализации правовых норм в социальной сфере, выполнение государственных полномочий по пенсионному обеспечению, государственных и муниципальных полномочий по социальной защите населения. Она позволяет наиболее полно реализовать полученные студентом знания, его способности и творческий потенциал, накопленный в процессе обучения.

Выпускная квалификационная работа призвана показать глубину усвоения выпускником теоретических и практических знаний по специальности, умение грамотно, и аргументировано излагать свои мысли и формулировать конкретные предложения по улучшению ведения социальной работы с населением.

Выполнение и защита выпускной квалификационной работы является завершающим этапом среднего профессионального образования. Его успешное прохождение является необходимым условием присуждения студентам квалификации – «юрист» по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Целью выпускной квалификационной работы является комплексная оценка качества профессионального образования и проверка квалификационного уровня выпускника на соответствие требованиям Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС СПО), проверка степени подготовленности студента к самостоятельному решению конкретных социальных задач по избранной специальности на основе накопленных им теоретических знаний и методов практической работы.

Работа над выпускной квалификационной работой предполагает высокую степень самостоятельности студента, предоставляет возможности для самореализации и творческого самовыражения.

Задачами выпускной квалификационной работы являются:

- теоретическое обоснование актуальности и значимости исследуемой проблемы;
- систематизация теоретических знаний и критический подход к действующей практике учетно-аналитических проблем в проведении исследования по теме;
- всесторонний и глубокий анализ и обобщение собранного фактического материала (в том числе полученного в период производственной практики) на основе творческого использования накопленных навыков аналитической работы;
- разработка и обоснование рекомендаций и конкретных практических предложений по совершенствованию (изменению) реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты. Решение указанных задач обуславливает соответствующие требования, предъявляемые к выпускной квалификационной работе.

Выпускная квалификационная работа выпускника должна отвечать следующим требованиям:

- тема работы должна быть актуальной, т.е. отражать исследуемую проблему в контексте значимости современных экономических, социальных и политических проблем, соответствовать современному состоянию и перспективам развития управления, экономики и права;

- отражать наличие умений студента самостоятельно собирать, систематизировать материалы практики и анализировать сложившуюся ситуацию (тенденцию) в практике или в данной сфере общественных отношений и деятельности;

- тема работы, ее цели и задачи должны быть тесно связаны с решением проблем исследования;

- свидетельствовать о добросовестном использовании студентом-выпускником данных отчетности и опубликованных материалов отечественных и зарубежных авторов;

- иметь четкую структуру, завершенность, отвечать требованиям логичного, последовательного изложения материала, обоснованности сделанных выводов и предложений;

- положения, выводы и рекомендации выпускной квалификационной работы должны опираться на новейшие статистические данные, действующие нормативные акты, достижения науки и результаты практики; иметь расчетно-аналитическую часть и др.;

- содержать теоретические положения, самостоятельные выводы и рекомендации;

- иметь достоверные цитируемые источники.

Выпускную квалификационную работу рекомендуется выполнять с применением современных информационных технологий, позволяющих составлять электронные таблицы, графики, проводить расчеты и т.д.

Ответственность за принятые в работе решения, качество выполнения аналитической и рекомендательной частей, а также за своевременное завершение работы несет автор – студент.

Руководитель работы устанавливает объем всех частей и разделов, координирует работу выпускника.

Заведующий отделением и председатель цикловой комиссии осуществляют систематический контроль за правильностью организации и ходом выполнения выпускной квалификационной работы.

В случае невыполнения или нарушения студентом графика выполнения выпускной квалификационной работы руководитель незамедлительно должен информировать об этом заведующего отделением и председателя цикловой комиссии.

2. ВЫБОР И УТВЕРЖДЕНИЕ ТЕМЫ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Успех в подготовке выпускной квалификационной работы высокого качества во многом определяется правильностью выбора темы исследования, которая должна соответствовать содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, входящих в программу подготовки специалистов среднего звена.

Выпускные квалификационные работы по профилю право и организация социального обеспечения, как правило, должны быть ориентированы на разработку рекомендаций и мероприятий по повышению эффективности работы организаций и их структурных подразделений в части реализации правовых норм в социальной сфере, выполнение государственных полномочий по пенсионному обеспечению.

Студенту предоставлено право самостоятельного выбора темы выпускной квалификационной работы на основе тематики, разработанной цикловой комиссией, руководствуясь своими научными интересами, опытом прежних учебно-исследовательских разработок (тематические доклады на научных студенческих конференциях, рефераты, курсовые работы и т.п.).

По согласованию с руководителем работы и председателем цикловой комиссии студент может выбрать для выпускной квалификационной работы тему, не включенную в рекомендованный перечень, но отражающую специфику интересов и практический опыт автора. Очень важно при выборе темы учитывать ее актуальность в современных условиях и практическую значимость.

Многочисленная по количеству тем и достаточно разнообразная по направлениям исследования тематика выпускных квалификационных работ является одной из важных предпосылок, обеспечивающих самостоятельность работы студента над избранной темой. Поэтому на одну и ту же тему могут писать выпускные квалификационные работы не более двух студентов и при этом обязательным является наличие и использование различного практического материала, учитывая специфику организации-базы преддипломной практики выпускника.

Закрепление за студентами избранных тем выпускных квалификационных работ производится цикловой комиссией и оформляется приказом ректора «МГОТУ». Уточнение и изменение темы с учетом имеющегося на базе практики фактического материала или других причин производится только в порядке исключения и должно быть оформлено в течении двух недель после начала преддипломной практики.

При определении темы дипломной работы каждому студенту назначается приказом ректора «МГОТУ» руководитель выпускной квалификационной работы.

После закрепления темы, назначения руководителя студент составляет примерный план — график выполнения исследований. Этот план он должен представить своему руководителю диплома для согласования и

заместителю директора по учебной работе для утверждения. Руководитель обязан проверить план-график работы и подписать его.

В период прохождения преддипломной практики студент ведет подборку, систематизацию и обработку необходимых материалов практической части дипломной работы.

3. СТРУКТУРА И ОБЪЕМ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

В выпускной квалификационной работе должны содержаться следующие структурные части в порядке их следования:

- отзыв руководителя (вкладывается);
- рецензия (вкладывается);
- титульный лист;
- задание на выпускную квалификационную работу;
- содержание (оглавление);
- перечень условных обозначений, специальных терминов и сокращений (желательно, но не обязательно);
- введение;
- основная часть;
- заключение (выводы);
- библиография (литература);
- приложения.

Объем выпускной квалификационной работы составляет 40 - 50 страниц, не включая приложения.

3.1 . Структура выпускной квалификационной работы и содержание структурных элементов

Структура выпускной квалификационной работы должна соответствовать плану и состоять из следующих частей: введения, основной части (глав, параграфов), заключения, списка используемой литературы, приложения.

Во введении дается краткое обоснование выбора темы выпускной квалификационной работы, характеризуется ее актуальность и значение, формулируются задачи работы. Здесь же оговаривается объект исследования и даются отдельные пояснения к содержанию выпускной работы, например, чем обусловлено ограничение круга исследуемых вопросов, на каких фактических материалах строится работа и т.д.

В конце введения необходимо привести краткое содержание последующих глав работы. Объем введения не должен превышать четырех страниц печатного текста.

Основная часть дипломной работы включает две главы.

Первая глава посвящается исследованию теоретических вопросов, т.к.

глубокое изучение теории должно послужить основой для правильного решения всех критических вопросов и получения экономически обоснованных выводов и предложений. В ней раскрывается социальная и экономическая природа и сущность того явления, исследованию которого посвящена выпускная квалификационная работа. Показывается значение и важность органов социального обеспечения.

Исследование теоретических вопросов первой главы должно служить базой для разработки практических вопросов в последующих главах.

Вторая глава должна носить конкретный характер и детально раскрывать суть рассматриваемой проблемы. В ней целесообразно критически показать действующую практику работы учреждений социальной защиты (пенсионного фонда), обосновать необходимость совершенствования системы социального обеспечения в современных условиях и международных норм. Следует проанализировать определенное направление деятельности в социальной сфере с указанием наиболее часто встречающихся ошибок, методов их устранения. Анализ целесообразно проводить в динамике за два года.

Заключение является своеобразным итогом всей выпускной квалификационной работы. Оно должно быть четким и лаконичным по форме, содержать основные выводы и предложения, направленные на улучшение учетно-аналитической работы хозяйствующего субъекта. При этом выводы и предложения должны непосредственно вытекать из решения тех вопросов и проблем, которые рассмотрены в тексте работы. Объем заключения не должен превышать четырех страниц печатного текста.

В заключении должны быть сформулированы практические рекомендации по исправлению выявленных в ходе исследования недостатков в работе учреждения, даны конкретные предложения, направленные на выработку оптимальных управленческих решений в будущем. Именно в заключении наиболее ярко проявляется способность автора ясно мыслить и излагать материал.

Список использованных источников информации составляется в соответствии с правилами библиографического оформления.

В приложении приводятся бланки, схемы документы учреждения, на материалах которой выполнялась работа.

3.2. Порядок выполнения выпускной квалификационной работы

Сроки начала и окончания выпускной квалификационной работы определяются учебным планом.

Студент выполняет выпускную квалификационную работу по графику. Законченные главы выпускной квалификационной работы в установленные сроки должны сдаваться руководителю на проверку. Руководитель, проверив главу, может вернуть ее студенту для доработки со своими письменными замечаниями.

По окончании работы, но не позднее срока сдачи по графику, выпускная

квалификационная работа, подписанная студентом сдается руководителю. При положительном решении руководитель подписывает работу и дает письменный отзыв о дипломной работе, где отмечает правильность понимания дипломником задач, поставленных темой и степень их проработки, существенную новизну и наиболее интересные решения, практическую полезность работы (внедрения, публикации и др.), качество разработки и оформления выпускной квалификационной работы, умение анализировать и делать обоснованные выводы и предложения, знания, навыки и отношение к работе, показанные во время написания дипломной работы, степень самостоятельности в решении поставленных задач, возможность допуска выпускной квалификационной работы к защите и присвоения её автору квалификации «юрист» по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (без оценки в баллах).

При положительном отзыве руководителя о выпускной квалификационной работе направляется на внешнюю рецензию. Внешний рецензент назначается из числа ведущих специалистов предприятия или организации, где проходил практику выпускник. В рецензии отмечается актуальность темы, соответствие выполненной выпускной квалификационной работой заданию, использование последних нормативных документов в области пенсионного и социального обеспечения, глубина и обоснованность решений, возможность практического использования полученных результатов, качество выпускной квалификационной работы, слабые стороны и недостатки, общий вывод о выпускной квалификационной работе, ее оценка, мнение о возможности присвоения автору квалификации по специальности. После рецензирования всякие исправления в выпускной квалификационной работе не допускаются. Свое несогласие с рецензией студент может высказать в заключительном слове при защите выпускной квалификационной работы.

К защите дипломной работы студент должен совместно с руководителем подготовить доклад на 10 – 15 минут, в котором необходимо отразить полное наименование темы и ее актуальность, цели и задачи, поставленные дипломником, краткий анализ нормативно-правовой базы, направления и возможности совершенствования органов социальной защиты в соответствии с целями и задачами работы, поиск и принятие решений, их эффективность, заключение о возможности реализации предложений выпускной квалификационной работы и их дальнейшее совершенствование.

4. ПРИМЕРНЫЙ ГРАФИК ВЫПОЛНЕНИЯ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

№ п/п	Наименование этапа	Сроки сдачи
1.	Выбор темы	до 00.00.20__
2.	Подбор литературы и ее изучение по теме выпускной квалификационной работы, сбор практического материала	до 00.00.20__
3.	Составление плана выпускной квалификационной работы и согласование его с руководителем	00.00.-00.00.20__
4.	Разработка и представление на проверку введения	00.00-00.00
5.	Разработка и представление на проверку первой главы	00.00-00.00.20__
6.	Разработка и представление на проверку второй главы с учётом материала, полученного на преддипломной практике	00.00-00.00.20__
7.	Разработка и представление на проверку третьей главы, заключения	00.00- 00.00.20__
8.	Оформление отзыва руководителя выпускной квалификационной работы	00.00-00.00.20__
9.	Внешнее рецензирование выпускной квалификационной работы	00.00-00.00.20__
10.	Предварительная защита выпускной квалификационной работы	00.00-00.00.20__
11.	Подготовка к защите выпускной квалификационной работы	00.00 -00.00.20__
12.	Защита выпускной квалификационной работы	00.00-00.00.20__

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАЩИТЫ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

После завершения написания выпускной квалификационной работы (ВКР) организуется предварительная защита, на которой особое внимание уделяется отработке доклада (формы и содержания). Предварительная защита проводится не позднее чем за 1 неделю до государственной итоговой аттестации. К предварительной защите студент представляет:

- готовую выпускную квалификационную работу, подписанную автором, руководителем и рецензентом. Название темы выпускной квалификационной работы должно точно соответствовать ее формулировке, указанной в приказе ректора;
- презентацию диплома в электронном виде на диске в виде слайдов или схемы, таблицы, диаграммы, выполненные к выпускной квалификационной работе;
- отзыв руководителя;
- рецензию;
- документы об использовании и внедрении на производство результатов выпускной квалификационной работы (при их наличии).

Завершающим этапом подготовки выпускной квалификационной работы является ее защита на открытом заседании государственной экзаменационной комиссии (ГЭК).

К защите выпускной квалификационной работы допускаются студенты, выполнившие требования, предусмотренные учебным планом по программе подготовки специалистов среднего звена, и успешно прошедшие все промежуточные аттестационные испытания, предусмотренные учебным планом по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» и представившие в установленный срок выпускную квалификационную работу с отзывами руководителя и рецензента.

Заведующий отделением совместно с председателем цикловой комиссии составляют графики защиты дипломных работ, которые доводятся до сведения студентов не позднее, чем за 2 недели до первого заседания ГЭК.

В Государственную экзаменационную комиссию до начала заседания должны быть представлены:

- выпускная квалификационная работа;
- рецензия на работу;
- отзыв руководителя;
- зачетная книжка студента;
- сводная ведомость оценок.

Защита выпускной квалификационной работы проводится на открытом заседании Государственной экзаменационной комиссии с участием не менее двух третей ее состава.

При подготовке к защите работы студент пишет доклад (вступительное слово), готовит презентацию работы, раздаточный материал (таблицы, графики, диаграммы) для членов комиссии. Содержание вступительного слова и раздаточного материала согласовывается с руководителем.

Защита выпускной квалификационной работы проходит следующим образом. Студент в течение 10-15 минут излагает основные положения своей работы. Выступление должно начинаться с обоснования актуальности темы и характеристики объекта исследования. Далее следует раскрыть основное содержание работы, обращая особое внимание на освещенный в работе передовой опыт и отличительные недостатки в практике учетно-аналитической работы, а также на те выводы и рекомендации, которые, по мнению студента-выпускника, будут способствовать улучшению техники ведения учёта лиц, нуждающихся в социальной защите. Доклад не следует перегружать цифровыми показателями, а привести лишь те данные, на которые сделаны ссылки в раздаточных материалах. Студент должен излагать основное содержание своей работы свободно, не читая письменного текста.

Заканчивая выступление, студент-выпускник должен ответить на замечания рецензента, соглашаясь с ними, объясняя причину недоработок, указывая способы их устранения или аргументировано опровергая их, отстаивая свою точку зрения.

Важный и ответственный момент защиты работы - ответы на вопросы. Вопросы студенту задают сразу после его выступления в устной форме члены государственной экзаменационной комиссии. Количество вопросов, задаваемых студенту при защите дипломной работы, не ограничивается. При подготовке

ответов на вопросы и замечания рецензента студент имеет право пользоваться своей ВКР. Ответы на вопросы должны быть убедительны, теоретически обоснованы, а при необходимости подкреплены цифровым материалом. Следует помнить, что ответы на вопросы, их полнота и глубина, влияют на оценку по защите дипломной работы, поэтому их необходимо тщательно продумывать. Может быть предусмотрено выступление руководителя выпускной квалификационной работы, а также рецензента, если они присутствуют на заседании государственной аттестационной комиссии.

После вступительного слова (доклада) студента и ответов на заданные ему вопросы секретарем комиссии зачитывается рецензия. В обсуждении работы может принять участие каждый присутствующий на защите, число выступающих не ограничивается.

Решение о качестве и уровне выпускной квалификационной работы принимается на закрытом заседании ГЭК простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании (при равном числе голосов голос председателя является решающим).

Результаты защиты выпускной квалификационной работы определяются оценками "отлично", "хорошо", "удовлетворительно", "неудовлетворительно".

При определении окончательной оценки по защите выпускной квалификационной работы учитываются:

- доклад выпускника по каждому разделу выпускной работы;
- ответы на вопросы;
- оценка рецензента;
- отзыв руководителя;

Заседания государственной экзаменационной комиссии протоколируются. В протоколе записываются итоговая оценка выпускной квалификационной работы, присуждение квалификации и особые мнения членов комиссии. Протоколы заседаний ГЭК подписываются председателем, заместителем председателя, ответственным секретарем и членами комиссии.

После оформления протокола заседания ГЭК объявляются результаты защиты – оценка и решение о присуждении квалификации "юрист".

6. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Для определения качества выпускной квалификационной работы предлагаются следующие основные показатели ее оценки:

- соответствие темы исследования специальности, требованиям общепрофессиональной (специальной) подготовки, сформулированным целям и задачам;
- профессиональная компетентность, умение систематизировать и обобщать факты, самостоятельно решать поставленные задачи (в том числе и нестандартные) с использованием передовых научных технологий;
- структура работы и культура ее оформления; последовательность и логичность, завершенность изложения, наличие научно-справочного аппарата,

стиль изложения;

- достоверность и объективность результатов квалификационной работы, использование в работе научных достижений отечественных и зарубежных исследователей, собственных исследований и реального опыта; логические аргументы; апробация в среде специалистов - практиков, преподавателей, исследователей и т.п.;

- использование современных информационных технологий, способность применять в работе математические методы исследований и вычислительную технику;

- возможность использования результатов в профессиональной практике для решения научных, творческих, организационно-управленческих, образовательных задач.

При оценке выпускной квалификационной работы дополнительно должны быть учтены качество сообщения, отражающего основные моменты дипломной работы, и ответы выпускника на вопросы, заданные по теме его выпускной квалификационной работы (таблица 1, таблица 2).

Таблица 1. Оценка сформированности общих компетенций

Уровни освоения деятельности через ОК	Показатели оценки выпускной квалификационной работы
Эмоционально психологический (ОК 1,2, 9,10,11,)	Понимает сущность и социальную значимость выбранной профессии.
	Умеет организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
	Ориентируется в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.
Регулятивный (ОК 2,3,4,5,8,9,12)	Предъявляет работу, оформленную в соответствии с основными требованиями Положения о ВКР.
	Решает профессиональную проблему в соответствии с нормативно-правовыми документами, регламентирующими профессиональную деятельность.
Социальный (процессуальный) (ОК 4,5,8,9)	Осуществляет поиск и использует информацию, необходимую для эффективного выполнения профессиональных задач.
	Осуществляет сравнительный анализ различных точек зрения на изучаемую тему.
	Устанавливает связь между теоретическими и практическими результатами и их соответствие с целями, задачами, гипотезой исследования.
	Логично выстраивает защиту, аргументирует ответы на вопросы.
Аналитический (ОК1,2,3,4,5,9)	Умеет структурировать знания, решать ситуационные задачи.
	Умеет проводить исследование научных и производственных задач, в том числе путем проектирования экспериментов, анализа и интерпретации данных, синтеза информации для получения обоснованных выводов.

	Представляет и обосновывает собственную теоретическую позицию.
Творческий (ОК 1,5,8,9)	Оригинальность и новизна полученных результатов, научных, конструкторских и технологических решений.
	Использует различные технологии, в том числе инновационные, при выполнении проекта.
	Защищает собственную профессиональную позицию.
Уровень самосовешивания (ОК1,5,8,9,10,11,12)	Обобщает результаты исследования, делает выводы.
	Представляет и интерпретирует результаты исследования.
	Осуществляет самооценку деятельности и результатов (осознание и обобщение собственного уровня профессионального развития).

Таблица 2. Оценка сформированности профессиональных компетенций

Вид деятельности	Показатели оценки выпускной квалификационной работы (ПК)
Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты (ПК 1.1-1.6)	<p>Умеет работать с нормативным правовыми актами.</p> <p>Умеет сформировать пакет документов, необходимых для установления пенсий, назначения пособий, компенсаций и других мер социальной поддержки.</p> <p>Умеет изложить правила назначения, перерасчета, перевода, индексации, корректировки, выплаты трудовых и государственных пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат.</p>
Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПК 2.1-2.3)	<p>Формирует базу данных получателей пенсий, пособий, услуг, льгот и поддерживать их в актуальном состоянии.</p> <p>Проводит мероприятия по выявлению лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учёт.</p> <p>Проводит работу с отдельными лицами, категориями граждан, нуждающимися в социальной защите.</p>

Примечание: те показатели оценки, которые не отражаются в теме выпускной квалификационной работы, освоены студентом в ходе прохождения технологической и преддипломной практики, а также в ходе изучения профессиональных модулей и сдачи квалификационных экзаменов, в том числе на рабочую профессию.

При определении окончательной оценки по защите выпускной квалификационной работы учитываются:

- доклад выпускника по каждому разделу;
- ответы на вопросы;
- оценка рецензента;
- отзыв руководителя.

Результаты защиты определяются оценками *«отлично»*, *«хорошо»*, *«удовлетворительно»*, *«неудовлетворительно»*.

Оценки *«отлично»* заслуживает работа, в которой полно и всесторонне

раскрыто теоретическое содержание темы, дан глубокий критический анализ действующей практики социальной работы. Творчески были решены проблемные вопросы, сделаны юридически и социально обоснованные предложения. Студент при защите дал аргументированные ответы на все вопросы членов комиссии, проявил творческие способности в понимании и изложении ответов на вопросы.

Оценка «хорошо» выставляется за выпускной квалификационной работы, которая имеет положительный отзыв руководителя и рецензента. При его защите выпускник показывает знания вопросов темы, оперирует данными исследования, вносит предложения по теме исследования, во время доклада использует наглядные пособия, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы.

Оценка «удовлетворительно» выставляется за выпускной квалификационной работы, в отзывах руководителя и рецензента которой имеются замечания по содержанию работы и методике анализа. В работе теоретические вопросы в основном раскрыты, выводы в основном правильные, предложения представляют интерес, но недостаточно убедительно аргументированы и не на все вопросы членов комиссии студент при защите дал правильные ответы.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется за выпускную квалификационную работу, которая в основном отвечает предъявляемым требованиям, но при защите студент не дал правильных ответов на большинство заданных вопросов, т.е. обнаружил серьезные пробелы в профессиональных знаниях.

Студенту, имеющему оценку «отлично» не менее чем по 75 % всех дисциплин учебного плана, а по остальным дисциплинам - оценку «хорошо» и защитившему выпускную квалификационную работу с оценкой «отлично», выдается диплом с отличием.

Студенты, выполнившие выпускную квалификационную работу, но получившие при защите оценку «неудовлетворительно», имеют право на повторную защиту. В этом случае государственная экзаменационная комиссия может признать целесообразным повторную защиту студентом той же выпускной квалификационной работы, либо вынести решение о закреплении за ним нового задания на выпускную квалификационную работу и определить срок повторной защиты, но не ранее чем через год.

Студенту, получившему оценку «неудовлетворительно» при защите выпускной квалификационной работы, выдается академическая справка установленного образца. Академическая справка обменивается на диплом в соответствии с решением государственной экзаменационной комиссии после успешной защиты студентом выпускной квалификационной работы.

Студенту, не защитившему работу по уважительной причине, подтвержденной документом, решением ректора «МГОТУ» срок защиты может быть продлен на период работы ГЭК, но не более чем на один год.

7. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

1. Конституционное право на социальное обеспечение и социальную защиту: содержание и проблемы реализации.
2. Защита конституционных прав лиц, достигших пенсионного возраста.
3. Проблемы реформирования системы социального обеспечения в Российской Федерации.
4. Генезис и развитие понятия права социального обеспечения, как отрасли российского права.
5. Реализация конституционного права граждан на достойный уровень жизни и его характеристика в системе социального обеспечения. Прожиточный минимум.
6. Организационно-правовые формы осуществления социального обеспечения в России.
7. Правонарушения в сфере социального обеспечения.
8. Источники права социального обеспечения и проблема их кодификации.
9. Реализация принципов права социального обеспечения органами пенсионного обеспечения и социальной защиты.
10. Проблемы обеспечения права граждан на социальное обслуживание.
11. Проблемы реализации законодательства о социальной защите инвалидов.
12. Социальное обеспечение семей с детьми: современное состояние и направления развития.
13. Реабилитационные услуги для инвалидов проблемы и пути решения.
14. Правовые основы обязательного медицинского страхования: состояние и перспективы по их совершенствованию.
15. Меры социальной поддержки ветеранов и проблемы их реализации.
16. Способы защиты прав граждан по социальному обеспечению.
17. Правовой статус и функционирование Пенсионного фонда Российской Федерации.
18. Правовое регулирование в сфере социальной защиты населения.
19. Реализация принципа социального партнерства в управлении Фондом социального страхования.
20. Проблемы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве.
21. История развития законодательства о материальном обеспечении работников, получивших трудовое увечье и профзаболевание.
22. Правовое регулирование обеспечения пособиями работающих при их временной нетрудоспособности.
23. Правовая основа социальной защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
24. Современное состояние и проблемы социального обслуживания

пожилых граждан и инвалидов.

25. Пенсионное страхование в системе государственного социального страхования.

26. Роль индивидуального (персонифицированного) учета и страховых взносов.

27. Трудовой стаж: понятие, виды, роль в деле становления пенсионного страхования.

28. Система льгот в сфере социального обеспечения граждан России.

29. Проблемы государственного пенсионного страхования РФ.

30. Пенсионное обеспечение за выслугу лет по российскому законодательству.

31. Правовая основа формирования и расходования Пенсионного фонда РФ.

32. Пенсионное обеспечение семей, потерявших кормильца, по российскому законодательству.

33. Медицинская страховая организация как один из субъектов правоотношений в сфере обязательного медицинского страхования.

34. Особенности обеспечения пособиями лиц, пострадавших от аварии на ЧАЭС.

35. Реформирование государственного социального страхования.

36. Реализация права граждан на защиту от безработицы.

37. Материальная поддержка граждан, имеющих статус безработного.

38. Проблемы реализации правовых гарантий обеспечения занятости при трудоустройстве.

39. Социальное обеспечение семей с детьми как составная часть социальной защиты населения.

40. Роль органов службы занятости в реализации гражданами права на труд и обеспечении занятости населения.

41. Пути решения проблем, возникающих в сфере правоотношения социального обеспечения.

42. Органы и организации, осуществляющие социальное обеспечение в РФ: правовой статус.

43. Трудовой (страховой) стаж: правовое регулирование и юридическое значение.

44. Стратегия развития пенсионной системы Российской Федерации на современном этапе.

45. Правовой статус Пенсионного Фонда Российской Федерации.

46. Трудовые пенсии по старости в Российской Федерации.

47. Негосударственные пенсионные фонды как альтернатива государственной пенсии.

48. Досрочные пенсии по старости в связи с особыми условиями труда

49. Инвалидность, как основание возникновения правоотношений по социальной защите.

50. Проблемы получения пенсии по случаю потери кормильца

51. Служба занятости населения городского округа Королёв: правовой статус.
52. Место и роль социального работника в системе социального обеспечения граждан: правовой статус
53. Проблемы организации обеспечения необходимыми лекарственными препаратами льготных категорий граждан и пути их решения
54. Договор обязательного медицинского страхования как правовой механизм получения медицинской помощи
55. Содержание детей в детских учреждениях в Российской Федерации как самостоятельный вид социального обслуживания.
56. Медико-социальная экспертиза: правовой статус
57. Инвалидность: правовые и социально – психологические аспекты
58. Особенности и организационно-правовые формы финансирования социального обеспечения в Российской Федерации.
59. Особенности правового регулирования и проблемы реализации права на получение пенсии за выслугу лет.
60. Государственные пособия гражданам, имеющим детей как государственная политика поддержки семей.
61. Понятие социального риска. Защита населения от социальных рисков.
62. Право на материальное обеспечение в системе социально-экономических прав человека.
63. Государственное социальное обеспечение за счет средств федерального бюджета.
64. Государственная социальная помощь как организационно-правовая форма социального обеспечения.
65. Объекты правоотношений по социальному обеспечению.
66. Правоотношения по обеспечению трудовыми пенсиями.
67. Правоотношения по обеспечению социальными пенсиями.
68. Правоотношения по обеспечению пособиями.
69. Правоотношения по социальному обслуживанию.
70. Правоотношения по обязательному медицинскому страхованию.
71. Особенности процедурных правоотношений по социальному обеспечению.
72. Защита прав граждан в области социального обеспечения, проблемы и пути решения.
73. История развития законодательства о социальном обеспечении в России.
74. Материнский (семейный) капитал, как форма государственной поддержки семьи.
75. Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе государственного пенсионного страхования.
76. Меры поддержки многодетных семей, как приоритетное направление государственной семейной политики Российской Федерации.

77. Правовое регулирование выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

78. Обязательное медицинское страхование - проблемы и перспективы развития.

79. Правовой статус учреждений государственной службы медико-социальной экспертизы.

80. Международные акты о праве человека на социальное обеспечение и проблемы реализации этого права в России.

81. Право граждан на достойный уровень жизни и его реализации в сфере социального обеспечения.

82. Организационно-правовые формы осуществления социального обеспечения в России.

83. Единовременные социальные выплаты, как особая форма социальной защиты.

84. Особенности и социально-правовые проблемы пенсионного обеспечения военнослужащих.

85. Социальное обеспечение семей с детьми: современное состояние и направления развития.